

Manager gehandicaptenzorg - Driebergen

Manager gehandicaptenzorg | 32-36 uur | Driebergen

Ben jij die ervaren manager die zijn/haar ervaring inzet om de zorg van morgen vorm te geven? Zorg die uitgaat van iemands talenten in plaats van iemands beperking? Zorg waar community building en technologie worden ingezet om de zorg anders en meer samen met anderen vorm te geven?

Dan heeft Philadelphia een interessante functie voor jou in Driebergen!

Waar kom je te werken?

Je wordt verantwoordelijk voor twee locaties in Driebergen: Rijsenburgselaan en De Buitenhof.

[Rijsenburgselaan](#) en [De Buitenhof](#) zijn woonlocaties waar mensen met een licht verstandelijke beperking (LVB) wonen of een verstandelijke beperking (VB).

Team Rijsenburgselaan vraagt om een leider die hen helpt bij het ontwikkelen en opbouwen van een team. De vele vragen van cliënten maken dat een goed samenspel en werken vanuit visie en methodiek in het team noodzakelijk zijn.

Team de Buitenhof is op zoek naar een leider die hen helpt bij het begrijpen wie welke rol en taak heeft. Een manager die de goede gesprekken kan voeren met de betrokkenen. Ook is er een menselijke manager nodig die met geduld en inlevingsvermogen de huidige situatie op locatie erkent, herkent en samen met het team toewerkt naar een toekomstbestendige locatie én begeleidingswijze.

Daarnaast neem je een flinke dosis humor mee naar beide teams.

De teams zoeken een manager die hun praktijk begrijpt en oog heeft voor wat er speelt op de werkvloer. Iemand die richting geeft waar dat nodig is en ruimte laat waar het kan. Er is veel betrokkenheid en kennis en tegelijk behoefte aan duidelijkheid, ontwikkeling en balans. Je bent zichtbaar op de locaties en weet wat er speelt.

Je werkt samen met collega-managers binnen het gebied en maakt deel uit van een leuk en ontwikkelingsgericht managementteam. Binnen het managementteam ben je betrokken bij beleid en trek je een bepaald thema of een implementatie voor de hele regio.

Wat maakt deze functie bijzonder?

De zorg bevindt zich in een bijzondere tijd. De arbeidsmarkt is krap, budgetten staan onder druk en verwachtingen veranderen. Philadelphia heeft kort geleden de strategie herijkt. Hierin kiest Philadelphia voor de beweging naar buiten door de wereld van één ieder te vergroten. Vergroot je wereld.

Dat vraagt om leiders die hun teams begeleiden in ontwikkeling en verandering. Die de balans weten te houden tussen kwaliteit van zorg en bedrijfsmatige keuzes.

Bij beide locaties ligt de nadruk op de dagelijkse aansturing van het team, zowel op team- als individueel niveau. Jouw leiderschap past bij de besturingsfilosofie "ZO werken we samen". Het draait om cultuur, gedrag en leiderschap in een omgeving waarin samenwerking centraal staat. Je schakelt tussen nabij leiderschap, het sturen op resultaten en het bouwen aan samenwerking, en zorgt ervoor dat de kwaliteit van zorg geborgd blijft.

Wat ga je doen?

Als manager zorg en begeleiding:

- Draag je de integrale verantwoordelijkheid voor twee locaties in Driebergen.
- Geef je direct leiding aan meerdere teams en stuur je op resultaten, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.
- Leid je verandertrajecten gericht op eigenaarschap en professionele zelfstandigheid van teams.
- Versterk je de positionering van de locaties in de wijk en bouw je aan duurzame samenwerkingen binnen de community.
- Lever je een stevige inhoudelijke bijdrage binnen het MT en bewaak je de balans tussen mens, zorg, financiën en organisatiebelang.
- Bouw je aan een cultuur waarin vertrouwen, humor, aanspreekbaarheid en professionele groei vanzelfsprekend zijn.

Wat krijg je van ons?

- Een jaarcontract voor 32 – 36 uur per week met een salaris tussen € 4.077,- en € 5.926,- bruto bij 36 uur (FWG 60) volgens [cao Gehandicaptenzorg](#).
- Onregelmatigheidstoeslag, goede pensioenopbouw, een collectieve zorgverzekering, 8% vakantiegelden, 3,33% eindejaarsuitkering. (Je kunt ook kiezen voor maandelijkse uitbetaling van je vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- Trainingen & opleidingen en van alles om je mentale en fysieke gezondheid te versterken

(mindfulness, coaching, fitness, zwangerschaps- of overgangsbegeleiding).

- Coaching, intervisie en leiderschapsdagen.
- Minder regels, meer vrijheid: zodat jij kunt doen wat echt belangrijk is. Want als professional weet jij toch het allerbeste wat er nodig is?
- Ruimte om je werkweek flexibel in te delen, dicht bij de teams.
- Allerlei kortingen voor een dag of avond uit met familie en vrienden.
- Lease-regeling bij een minimum aantal dienstreiskilometers (bedrijfseconomisch).

Ben je benieuwd wat wij nog meer te bieden hebben? Bekijk dan al onze [arbeidsvoorwaarden](#).

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een ervaren leider met visie, strategisch inzicht en een stevig moreel kompas. Je combineert bedrijfsmatige scherpste met oprechte betrokkenheid bij cliënten en medewerkers.

- Je hebt minimaal 5 jaar ervaring in een leidinggevende eindverantwoordelijke rol binnen de zorg, bij voorkeur in de VG-sector.
- Je beschikt over aantoonbaar hbo+ werk- en denkniveau, bijvoorbeeld via Management in Zorg en Welzijn.
- Je hebt ruime ervaring met organisatieontwikkeling en het begeleiden van teams in veranderprocessen.
- Je bent besluitvaardig, koersvast en transparant, ook wanneer omstandigheden daarom vragen.
- Je vertaalt strategische doelen naar concrete, uitvoerbare keuzes in de praktijk.
- Je bent zichtbaar, benaderbaar en stevig in je rol.

Kandidaten krijgen de mogelijkheid om mee te lopen om een realistisch beeld te krijgen van de functie en de werkomgeving. Relevante leidinggevende ervaring is nadrukkelijk gewenst. Lef, reflectievermogen en aantoonbare groeikracht vinden wij minstens zo belangrijk. Samen onderzoeken we wat past.

Waarom Philadelphia?

Philadelphia is groot genoeg om impact te maken en klein genoeg om je echt gezien te voelen. We geloven in nabijheid, vertrouwen, de kracht van verschillen en de moed om te blijven leren.

We weten dat het werk soms veel vraagt. Juist daarom zorgen we goed voor elkaar, zoeken we de verbinding en vieren we wat lukt. Ben jij klaar om jouw leiderschap in te zetten waar het verschil maakt?

Vertel ons waarom jij bij deze regio past. Je kunt solliciteren tot uiterlijk 30 april a.s. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Simone Lubberding op 06 - 11 53 75 41.

Bij Philadelphia ben je welkom zoals je bent. Samen maken we elke dag het verschil.