

Directeur Zorg & Wonen Regio Noord en Noordwest

Titel:

Directeur Zorg & Wonen Regio Noord en Noordwest

Voor de Zorg & Wonen Regio's Noord en Noordwest zoeken we een strategische, verbindende en vernieuwende **Directeur Zorg & Wonen**, voor 36 uur per week.

Over Philadelphia

Philadelphia ondersteunt bijna 11.000 mensen met een beperking bij het leiden van een gewoon, eigen leven. Dat doen we met ruim 7.800 medewerkers en zo'n 4.000 vrijwilligers vanuit onze kernwaarden liefde, lef en meesterschap.

Philadelphia combineert de kracht van een grote, landelijke organisatie — specialistische kennis, innovatiekracht en stevige en financieel gezonde bedrijfsvoering — met de menselijke maat van veelal kleinschalige locaties. Plekken waar cliënten wonen, logeren, werken, leren en ontmoeten. We ondersteunen ook mensen thuis en online. Wij zoeken samen met hen naar hun talenten en helpen deze verder te ontwikkelen. Ook collega's blijven zich ontwikkelen in hun vak. Vanuit de clusters Intensieve Zorg, Zorg & Wonen en Jeugd, Werk & Ontwikkeling, werken we samen aan optimale zorg en ondersteuning, tijdens alle levensfasen. Philadelphia werkt daarbij constructief samen met verwanten, vrijwilligers, andere zorgaanbieders. En met woningbouwcorporaties, gemeenten en ondernemers uit de omgeving. Op zo'n manier dat we de wereld van cliënten en die van anderen en onszelf vergroten.

We investeren actief in technologie, professionalisering, innovatie en toekomstbestendige huisvesting. Onze financiële basis is gezond en dat geeft ruimte om te blijven ontwikkelen.

Strategisch beleid 2025-2030

De sector verandert snel. De zorgvraag groeit, arbeidsmarktkrapte neemt toe en maatschappelijke verwachtingen verschuiven. Daarom hebben we ons strategisch beleid 2025–2030 herijkt. De veranderingen in de sector en de maatschappelijke ontwikkelingen vragen wendbaarheid van de medewerkers en de organisatie. Het doel dat we in 2030 willen bereiken is een rijker leven voor cliënten door zorg en begeleiding structureel en op grote schaal anders en met anderen te organiseren. Een rijker leven staat voor meer zelf doen, meer contacten en meer ervaringen. Dit realiseren we langs vier strategische thema's: *Meer met de cliënt en met anderen, Meer met technologie, Leren in netwerken en Eenvoudig organiseren.*

Positie en typering van de functie

Het cluster Zorg & Wonen is ingedeeld in 6 regio's waarbinnen in totaal 38 gebieden zijn gegroepeerd met eigen gebiedsstrategieën. Binnen deze gebieden wordt cluster overstijgend samengewerkt om optimale zorg en ondersteuning te organiseren op het gebied van wonen, werken, dagbesteding, vrije tijd en sociale contacten. In iedere regio geven dagelijks 20-24 managers leiding aan medewerkers en vrijwilligers om passende zorg en ondersteuning te bieden aan onze cliënten. Vanuit het Expertisecentrum wordt advisering, diagnostiek en behandeling vanuit de medische, paramedische en gedragswetenschappelijke discipline geleverd. Philadelphia heeft hiervoor verschillende specialisten in dienst. Op het vlak van bedrijfsvoering (HR, ICT, huisvesting en facilitair, inkoop, marketing, juridische zaken etc.) worden de leidinggevenden en teams ondersteund door diverse ondersteunende diensten.

Na een herschikking van de managementstructuur ingegeven door het strategisch beleid 2025-2030, zijn we voor zowel de regio Noord als Noordwest op zoek naar een directeur Zorg & Wonen. Voor de Regio Noordwest gaat dit om het gebied met woonlocaties in de provincie Zuid Holland (noordelijke gedeelte) en Noord-Holland (inclusief West Friesland). Voor de Regio Noord betreft dit het gebied met woonlocaties in de provincies Groningen, Friesland, Noord Drenthe en Noord Flevoland.

De positie van de directeur is strategisch, breed en van cruciaal belang voor het bereiken van de ambitieuze doelen die goede zorg en begeleiding voor de cliënten voor nu en in de toekomst moet garanderen. De directeur is verantwoordelijk voor het goed leiden van de regio op zo'n manier dat de regio én Philadelphia als geheel er sterker van worden. Dat doet hij/zij met oog voor een goede balans tussen zorg en zakelijkheid en primair de focus op het behalen van de strategische resultaten en organisatieambities. De realisatie van de gebiedsstrategieën vraagt om een cluster overstijgende houding en samenwerking met de andere directeuren. Leidraad is verschillende perspectieven en visies kunnen verzoenen, samenwerking bevorderen, delegeren en acteren gebaseerd op beïnvloeding en denken vanuit partnership.

Naast de gezamenlijke verantwoordelijkheid als directieteam, is de directeur verantwoordelijk voor het vormgeven en verankeren van een aantal (landelijke) strategische projecten.

Wie ben jij

Je bent een leider die koers houdt, ook wanneer veel tegelijk verandert. Je beweegt makkelijk in een dynamisch krachtenveld met gemeenten, ketenpartners en andere stakeholders. Je opereert in een omgeving waarin zorg en zakelijkheid hand in hand gaan.

Verder voldoe je als directeur aan de volgende belangrijke profieleisen:

- Je beschikt over hbo +/- academisch werk- en denkniveau en bent een ervaren leidinggevende (5-7 jaar) op strategisch/tactisch niveau;
- Je bent een inspirerend leider die mensen meekrijgt vanuit visie, duidelijkheid, transparantie en integriteit;

Nummer:

7831

Deadline:

21-03-2026

Locatie:

Wijersstraat, 1, 3811 MZ, Amersfoort

Afdeling:

Raad van Bestuur team 1

Functies:

Management- of directie functie

Opleidingsniveau:

hbo, wo

- Je bent bekend met de zorgsector en je hebt affiniteit met en kennis van de langdurige zorg;
- Je bent cijfermatig sterk, analytisch en bedrijfsmatig scherp;
- Je bent organisatie- en omgeving sensitief in combinatie met een goed ontwikkeld gevoel voor mensen en hun specifieke belangen en drijfveren;
- Je hebt aantoonbare ervaring met verander- en implementatietrajecten.

Wat bieden wij

- Een functie in FWG 80 volgens de [CAO Gehandicaptenzorg](#), van min. € 7.613,- tot max. € 11.884,- bij 36 uur, afhankelijk van ervaring en opleiding;
- Een lease auto op basis van de Philadelphia autoregeling;
- Een uitdagende directeurspositie met zowel regionale verantwoordelijkheid als landelijke impact;
- Een organisatie met een stevige maatschappelijke opdracht en ambitie;
- Een fulltime dienstverband voor onbepaalde tijd;
- Je krijgt ruimte om te bouwen, te vernieuwen en professionals te laten floreren;
- Een professioneel netwerk van collega-directeuren en ondersteunende expertises;
- Een standplaats Amersfoort voor landelijke overleggen (op loopafstand van het station).

De procedure

Sollicitanten met passende werkervaring en een helder onderbouwde motivatie zullen worden uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. De procedure bestaat uit twee gespreksronden, een referentiecheck en een (ontwikkel)assessment. Ons streven is de procedure in april af te ronden.

Geïnteresseerd?

Wanneer deze functie je aanspreekt zien wij je reactie graag uiterlijk **21 maart 2026** tegemoet. Dat kan via de knop "direct solliciteren".

Heb je nog vragen? De procedure wordt begeleid door Michael Verweij, HR-adviseur RvB, te bereiken op telefoonnummer 06 - 10 39 26 51 of via email M.Verweij@Philadelphia.nl.

Acquisitie op door Philadelphia gepubliceerde vacatures wordt niet op prijs gesteld.