

Manager Leren en Ontwikkelen | Amersfoort

Titel:
Manager Leren en Ontwikkelen |
Amersfoort

Philadelphia ondersteunt bijna **11.000 mensen** met een verstandelijke beperking bij het leiden van een gewoon, eigen leven. Dat doen we met **7.800 collega's** en zo'n **4.000 vrijwilligers** op meer dan **600 locaties** vanuit onze kernwaarden liefde, lef en meesterschap.

Philadelphia is de op één na grootste zorgorganisatie binnen de gehandicaptenzorg. We combineren deze - specialistische kennis, innovatiekracht en een stevige en financieel gezonde bedrijfsvoering - met de menselijke maat van veelal kleinschalige locaties. Plekken waar cliënten wonen, logeren, werken, leren en ontmoeten. We ondersteunen ook mensen thuis en online. Wij zoeken samen met hen naar hun talenten en helpen deze verder te ontwikkelen. Ook collega's blijven zich ontwikkelen in hun vak.

Bij alles wat we doen kijken we vanuit de cliënt. We geloven dat medewerkers en vrijwilligers het verschil maken. Leren & Ontwikkelen is daarom geen ondersteunend proces, maar een strategische kracht waarmee we samen bouwen aan beter werk, betere zorg en een sterkere toekomst. We investeren actief in technologie en innovatie, in toekomstbestendige en duurzame huisvesting en in professionalisering en ontwikkeling.

Voor Philadelphia zijn we op zoek naar een strategische, verbindende en vernieuwende Manager Leren en Ontwikkelen.

Als Manager Leren & Ontwikkelen ben je verantwoordelijk voor het volledige opleidingsproces binnen Philadelphia: van zorg- en ondersteunende professionals tot bedrijfsmatige vaardigheden en het leiderschapsprogramma. Je geeft richting aan de verdere ontwikkeling van de afdeling Leren & Ontwikkelen naar een moderne, toonaangevende opleider. Dat doe je door een duidelijke visie neer te zetten én samen met collega's de uitvoering te realiseren. Je vertaalt de strategische programmalijnen naar data gedreven opleidingsbeleid en aantrekkelijke leertrajecten die vakmanschap en werkplezier vergroten.

In deze functie ben je zowel intern als extern een zichtbare en belangrijke leidinggevende. De afdeling Leren & Ontwikkelen (**36 L&O collega's** en indirect circa **90 Philadelphia-trainers**) bestaat uit vier teams, te weten: **1)** adviseurs leren & ontwikkelen, **2)** (hoofd)trainers, **3)** coördinatoren planning & organisatie en **4)** coördinatoren beroepspraktijkvorming (BPV). De afdeling Leren & Ontwikkelen is een team dat graag wil groeien en dat jouw leiderschap nodig heeft om met visie invulling te geven aan de toekomst.

Als Manager Leren & Ontwikkelen maak je deel uit van het MT Medewerkersbelang en ben je richtinggevend voor de ontwikkeling van vakmanschap & talent, leren in de praktijk, innovatieve (digitale) leeroplossingen en professionele groei voor onze collega's en straks ook vrijwilligers.

Je bouwt aan een moderne, warme en inspirerende L&O-afdeling die aansluit bij wie wij zijn als Philadelphia: mensgericht, nieuwsgierig, dicht bij de praktijk en altijd gericht op kwaliteit van leven voor cliënten.

Bij alles wat we doen staat voorop dat werk bij Philadelphia zinvol én leuk moet zijn. We geloven dat medewerkers het beste tot hun recht komen wanneer zij betekenisvol werk kunnen doen dat energie geeft, bijdraagt aan groei en direct voelbaar verschil maakt voor cliënten.

Jij ontwikkelt samen met je team(s) leren dat werkt — voor 7.800 medewerkers, straks ook 4.000 vrijwilligers. Deze rol is onderscheidend omdat je met je teams nadrukkelijk het verschil maakt voor onze collega's en cliënten.

De opgave

- Een toekomstgerichte visie op leren & ontwikkelen (inclusief talentontwikkeling) neerzetten die past bij Philadelphia's hart en ambitie.
- Aan de slag met de versterking van de positionering van de afdeling L&O, waarbij duidelijk is wat de meerwaarde van de afdeling is en Leren en Ontwikkelen voor Philadelphia ondersteunend, adviserend én kader stellend is.
- Versterken van vakmanschap, werkplezier en professionele groei in alle lagen van de organisatie.
- Leidinggeven aan een team dat wil bouwen en vernieuwen: coachend, verbindend en duidelijk.
- Leren in de praktijk versterken via werkplekleren, reflectie, onze besturingsfilosofie 'Zo Werken We Samen' en professionele standaarden.
- Digitale vernieuwing vormgeven met LXP/LMS, microlearning en AI-personalisatie.
- De beroepspraktijkvorming verder ontwikkelen en toekomstbestendig maken.
- Intensief samenwerken met MT's, directeuren, zorgteams en externe partners.

Jouw profiel

- Een leiderschapsstijl die past bij Philadelphia: warm, duidelijk, mensgericht en met lef.

Nummer:
7909

Deadline:
25-03-2026

Locatie:
Wijersstraat, 1, 3811 MZ,
Amersfoort

Afdeling:
HR Leerhuis

Functies:
Management- of directie functie

Opleidingsniveau:
hbo, wo

- Ervaring met L&D, talentontwikkeling, beroeps praktijkvorming en samenwerking met mbo-onderwijs.
- Een visie op leren die vakmanschap én mensgerichtheid combineert.
- Innovatieve blik en sterk gevoel voor innovatieve, digitale leeroplossingen, met de drive om innovatieve ontwikkelingen op het terrein van leren & ontwikkelen te stimuleren binnen Philadelphia.
- Veranderkundig sterk: je brengt rust, richting en beweging.
- Houden van bouwen: samen met het team en de organisatie aan een moderne afdeling Leren & Ontwikkelen.

Daarnaast:

- Beschik je over HBO +/- academisch werk- en denkniveau, en ben je een ervaren (> 5 jaar) leidinggevende.
- Ben je bekend met Leren & Ontwikkelen, bij voorkeur in de zorgsector.
- Ben je organisatie- en omgevingsgevoelig in combinatie met een goed ontwikkeld gevoel voor mensen en hun specifieke belangen en drijfveren.
- Heb je aantoonbare ervaring met verander- en implementatietrajecten.

Waarom deze functie past bij Philadelphia:

Omdat je hier kunt laten zien wat leren bijdraagt aan de realisatie van onze strategie en wat leren kan betekenen voor mensen. Omdat je bouwt aan vakmanschap dat direct voelbaar is voor cliënten. En omdat je bijdraagt aan een organisatie waar hart en professionaliteit samenkomen.

Wat bieden wij:

- Een functie op FWG 65 (min. € 4.619,- max. € 6.975,-) volgens de [CAO Gehandicaptenzorg](#).
- Een plaats in het MT Medewerkersbelang.
- Een uitdagende rol met landelijke impact.
- Een organisatie met stevige maatschappelijke opdracht en ambitie.
- Ruimte om te bouwen, te vernieuwen en professionals te laten floreren.
- Een professioneel netwerk van collega's en ondersteunende expertises.
- Een standplaats Amersfoort voor landelijke overleggen (op loopafstand van het station).
- Korting op uitjes én een aantrekkelijke laptop- en fietsregeling. Kijk hier voor al onze [arbeidsvoorwaarden](#).

De procedure

Sollicitanten met passende werkervaring en een helder onderbouwde motivatie zullen worden uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek.

De procedure bestaat uit twee gespreksronden, gevolgd door een referentiecheck en een (ontwikkel)assessment. Ons streven is de procedure in april af te ronden.

Geïnteresseerd?

Wanneer deze functie je aanspreekt zien wij je reactie graag uiterlijk **25 maart 2026** tegemoet. Dat kan via de knop "direct solliciteren".

Heb je nog vragen? De procedure wordt begeleid door Manfred Santing, HR-adviseur Service Organisatie, te bereiken op telefoonnummer [06 - 25 42 10 49](tel:06-25421049), via email manfred.santing@philadelphia.nl.

Acquisitie op door Philadelphia gepubliceerde vacatures wordt niet op prijs gesteld.