

Hoofdtrainer Leerhuis Amersfoort

Titel:

Hoofdtrainer Leerhuis Amersfoort

Nummer:

6835

Deadline:

13-07-2025

Locatie:

Wijersstraat, 1, 3811 MZ, Amersfoort

Afdeling:

HR Leerhuis team 1

Functies:

Werken op servicekantoor, Andere vakgebieden

Opleidingsniveau:

hbo, wo

Voor het team Leerhuis zijn we per direct op zoek naar een **Hoofdtrainer** voor 24 tot 32 uur per week.

Het Leerhuis biedt een breed aanbod aan leeractiviteiten voor medewerkers van Philadelphia. Drie adviseurs leren en ontwikkelen zijn samen met inhoudsdeskundigen uit de organisatie hier verantwoordelijk voor. De leeractiviteiten worden grotendeels uitgevoerd en begeleid door interne trainers die, naast hun andere werkzaamheden binnen Philadelphia, incidenteel leeractiviteiten uitvoeren voor het Leerhuis. Vijf coördinatoren zijn verantwoordelijk voor de organisatie van de leeractiviteiten. Ons leermanagementsysteem met functioneel beheerder speelt daarbij een belangrijke rol. Daarnaast hebben we een aantal trainers in onze vaste trainerspool die in dienst zijn bij het Leerhuis, en twee hoofdtrainers. Voor het team van hoofdtrainers zijn we op zoek naar uitbreiding.

Wat ga je doen?

De werkzaamheden van de Hoofdtrainer leerhuis:

- Geeft trainingen en begeleidt leertrajecten over diverse onderwerpen.
- Zorgt in afstemming met de coördinator voor de planning en coördinatie van leertrajecten. Bereidt leertrajecten voor en maakt een programma welke aansluit bij de leer- en ontwikkelvragen/-behoeften.
- Heeft een signalerende rol m.b.t ontwikkeling van kennis, vaardigheden en houding in teams naar aanleiding van uitgevoerde leeractiviteiten. Draagt bij aan advies en oplossingsrichtingen voor de (zorg)teams.
- Sluit tijdens de leeractiviteiten aan op de leerbehoefte van deelnemers en zorgt voor een prettig leerklimaat.
- Verricht administratie voor een juiste afhandeling van de trainingen.
- Evalueert de leeractiviteiten en draagt mede zorg voor (door)ontwikkeling en verbetering hiervan.
- Begeleidt nieuwe trainers en speelt een centrale rol in de professionalisering van bestaande trainers.
- Draagt bij aan de doorontwikkeling van de visie op leren binnen Philadelphia en de praktische uitvoering hiervan.

Als hoofdtrainer word je ingezet voor het geven en (door)ontwikkelen van trainingen. De doorontwikkeling van trainingen vindt in nauwe samenwerking plaats met de adviseurs Leren en ontwikkelen. De trainingen waar je aan kunt denken zijn bijvoorbeeld: Zeggenschap en onvrijwillige zorg, methodisch werken, werken met de verschillende doelgroepen (LVB/MVB, Ouderen, Doof, MVG, EMB, Kind, jeugd en gezin), persoonlijk leiderschap, moedige gesprek, samenwerken met verwanten, werken vanuit waarden. Je wordt ingezet voor trainingen met open inschrijving en voor teamtrainingen op maat.

Over jou

- Minimaal hbo werk- en denkniveau.
- Je hebt recente werkervaring als trainer; kennis van opleiden en didactiek.
- Je ontwikkelt jezelf continu om eigen vakmanschap op peil te houden; vervult daarbij een voorbeeldfunctie.
- Je bent bereid om te reizen en ingezet te worden op meerdere locaties.
- Je bent flexibel, analytisch, maakt makkelijk contact, hebt een open houding, luistert, hebt overtuigingskracht en kunt goed motiveren.
- Je hebt projectervaring en bent in staat is projecten te plannen, overzicht te behouden, in stappen uit te voeren en te monitoren. Je werkt met het einde in zicht en kunt makkelijk schakelen van het ene naar het andere project.
- Je vindt het leuk om met meerdere onderwerpen en mensen tegelijk bezig te zijn.
- Je bent in staat om in de complexe omgeving van een grote organisatie je invloed uit te oefenen.
- Je bent enthousiast om actief mee te bouwen aan de afdeling Leren en Ontwikkelen, zowel in

het aanbod als aan het versterken van de subteams binnen de afdeling.

Praktijkvoorbeelden

Om je een beeld te geven van hoe de praktijk als hoofdtrainer er uit komt te zien, zijn hier drie voorbeelden van projecten waar je aan gaat werken.

Voorbeeld 1:

Bij een van de trainingen die binnen de organisatie gegeven wordt krijg je signalen dat deelnemers de stof interessant vinden, maar de training niet leidt tot ander gedrag in de praktijk. Je betreft de adviseur Leren en Ontwikkelen en onderzoekt met de trainersgroep op welke manier de training verbeterd kan worden en zorgt voor een projectmatige aanpak om het gewenste resultaat te behalen.

Voorbeeld 2:

Je merkt tijdens een intervisie dat onder sommige trainers het idee bestaat dat een training vooral bestaat uit het delen van informatie. Terwijl wat jij wil, is dat een training een actieve manier van leren in zich heeft, die leidt tot een blijvende verandering van gedrag bij deelnemers. Je denkt na en ontwikkelt manieren om trainers te inspireren om deelnemers veel meer in de leerstand te krijgen.

Voorbeeld 3:

Je sluit aan bij een trainersgroep en zorgt er voor dat de kwaliteit van de training zodanig is dat deze aansluit op de vragen vanaf de werkvloer. Hiervoor organiseer je overleg met de trainers om ervaringen op te halen of spreek je met aanvragers binnen de organisatie over het effect van de trainingen.

Dit krijg je van ons

- Een salaris conform de [CAO Gehandicaptenzorg](#) van min € 3.481,- en max € 5.098,- (FWG 55) bij een fulltime dienstverband van 36 uur, gebaseerd op je ervaring en opleiding.
- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van één jaar voor 24 tot 32 uur per week (uren in overleg), die we bij gebleken geschiktheid graag omzetten naar onbepaalde tijd.
- Professionalisering van jou als trainer.
- Faciliteiten om goed in je vel te zitten. Van opvangteam en leefstijlchecks tot timemanagement, trainingen en coaching, kies wat je nodig hebt.

Bekijk al onze [arbeidsvoorwaarden](#).

Echt iets voor jou?

Vertel ons waarom jij denkt dat je bij ons past. Doe dit uiterlijk **13 juli**. De gesprekken zullen plaats vinden op 16 en 22 juli.

Heb je nog vragen? Bel, app of mail naar Ronald Huttinga (Hoofdtrainer) via ronald.huttinga@philadelphia.nl of op telefoonnummer 06 - 27 37 09 19. Je kunt ook contact opnemen met Ellen Hasselerharm (Manager Leren en ontwikkelen) via e.hasselerharm@philadelphia.nl of op telefoonnummer 06 50 68 56 69.