

Junior manager Kind en Jeugd

Junior Manager Jeugd & Ontwikkeling | 32 tot 36 uur | Amsterdam e.o. | FWG 50 → 60

Werk je graag met én voor jongeren? En wil je jezelf ontwikkelen tot manager in de zorg?

Elke dag is anders in de wereld van Jeugd & Ontwikkeling. Geen standaard aanpak, wel een team dat samen leert, lacht en groeit. Wil jij jouw vakken kennis combineren met leidinggevende ervaring en heb je de ambitie om door te groeien als manager? Dan hebben wij een mooie plek voor jou in een team dat gelooft in durven, doen én doorgroeien.

Wat ga jij doen?

Als Junior Manager word je opgeleid tot manager binnen het sub cluster Jeugd & Ontwikkeling (J&O). Gedurende een periode van gemiddeld twee jaar ontwikkel je je in de praktijk, op één of meerdere locaties en werk je mee aan projecten, opleidingsmomenten en MT-overleggen. Samen met een ervaren manager bepaal je jouw leerroute én tempo.

- Je start op locatie(s) in de regio Amsterdam, waar we zorgvormen bieden zoals verblijf, dagbehandeling en ambulante gezinsondersteuning.
- Je werkt samen met het MT van J&O Zuidwest aan visie, innovatie, gezonde bedrijfsvoering en de strategische koers.
- In jouw rol krijg je steeds meer verantwoordelijkheid voor teams, processen en kwaliteit van zorg passend bij jouw ontwikkelfase.

We kijken samen wat bij jou past. Jij krijgt de ruimte om te groeien, wij zorgen voor begeleiding op inhoud én persoonlijk vlak.

Hoe is het team?

- Je komt terecht in een warm, divers en dynamisch MT. Collega's noemen ons: "echt betrokken en gepassioneerd voor de jeugd." We zijn verschillend van achtergrond, karakter en stijl, maar werken vanuit hetzelfde hart.
- We leren van én met elkaar ieders perspectief is welkom.
- We spreken elkaar aan en zoeken actief het gesprek.
- We nemen de tijd voor elkaar, ook buiten het werk om zoals tijdens gezellige etentjes na teamdagen.
- We hebben veel kennis in huis en sparren graag met elkaar.

Ook als je nog niet alles kunt, ben je welkom. Juist in deze juniorrol is er ruimte voor ontwikkeling, vallen en opstaan, en stevig staan mét steun.

Wat breng jij mee?

- Je herkent je in de principes van dienend leiderschap.
- Je hebt ervaring in de zorg én interesse in organisatieprocessen, innovatie en bedrijfsvoering.
- Je hebt hbo werk- en denkniveau.
- Je bent bereid om een aanvullende (management)opleiding te volgen.
- Je durft te denken buiten de lijntjes en hebt doorzettingsvermogen.

Wat krijg je van ons?

- Een tijdelijk contract met de intentie tot doorstroom naar Manager Jeugd & Ontwikkeling.
- Salaris conform FWG 50: € 3.231 – € 4.613 bruto (bij 36 uur). Na doorgroei: FWG 60.
- Gerichtte trainingen én een aanvullende opleiding voor je leiderschapsontwikkeling.
- Goede faciliteiten voor jouw vitaliteit: coaching, leefstijlchecks, trainingen, timemanagement.
- Een team waar je echt welkom bent, en waar je mag groeien op jouw manier.

Enthousiast?

Solliciteer dan uiterlijk 31 oktober 2025 via de sollicitatieknop en vertel ons wie jij bent en waar jij voor staat.

Selectiegesprekken vinden plaats op 6 en 7 november.

De procedure bestaat uit een gesprek, een assessment en een locatiebezoek.

Meer weten? Bel met:

Anniek Maaskant, HR-adviseur: 06 – 29 67 56 65

Laura Tervoort, Regiomanager Jeugd & Ontwikkeling Zuid-West: 06 – 21 62 03 28

Bij Philadelphia...

...maken we ruimte voor wie jij bent. Want jouw unieke kijk op het leven helpt ons om jongeren écht te begrijpen. Verschillende perspectieven, achtergronden en inzichten maken ons sterker.

*interne sollicitanten gaan voor bij gelijke geschiktheid. Waarom? Omdat we het belangrijk vinden dat medewerkers de mogelijkheid hebben zich verder te ontwikkelen.
We maken geen gebruik van werving- en selectiebureaus.*