

# Manager gehandicaptenzorg in Kampen

## **Ben jij de nieuwe manager zorg en begeleiding die met liefde, lef en meesterschap het subcluster Jeugd & Ontwikkeling in regio Noord-Oost voor 30-36 uur komt versterken?**

Voor onze locatie de Korte Rille zijn wij op zoek naar een ervaren leidinggevende die samen met de medewerkers bouwt aan optimale kwaliteit van zorg voor onze bewoners. De locatie is gelegen in Kampen. Ca. veertig medewerkers zijn werkzaam op locatie en dragen zorg voor negentien kinderen en jongeren met een lichte verstandelijke beperking (LVB), een verstandelijke beperking (VB), een ernstige meervoudige beperking (EMB) en/of moeilijk verstaanbaar gedrag (MVG). Sommige bewoners hebben ook een lichamelijke beperking. Vanuit jouw rol als manager zorg en begeleiding draag je bij aan onze ambitie: een gewoon leven, een eigen leven voor onze cliënten. Midden in de samenleving. Zo halen we het beste uit elkaar.

### **Wat ga jij doen?**

Met jouw positieve energie weet jij anderen mee te nemen in het vormgeven van de visie van Philadelphia. Daarbij weet je de balans te houden tussen zorg en zakelijkheid. Als faciliterend leidinggevende durf je het team zelf te laten ontdekken hoe ze met elkaar de werkzaamheden op locatie kunnen organiseren, passend bij onze zelforganiserende principes. Maar bovenal passend bij de fase waarin het team zich begeeft; de Korte Rille is namelijk een team in ontwikkeling. Vanuit jouw ervaring weet jij precies hoe je dit moet begeleiden.

En verder:

- Je ziet toe op en faciliteert het vakmanschap, de vitaliteit en de ontwikkeling van de medewerkers en de werving van de medewerkers van de toekomst. Je bent in samenwerking met het team verantwoordelijk voor een gezonde bedrijfsvoering van de locaties;
- Je bewaakt de kwaliteit van de zorg op de locaties en maakt hierbij gebruik van de kwaliteitsinstrumenten. Ook benader je dit thema vanuit een tactisch-en strategische invalshoek. Belangrijk vraagstuk is: hoe houd ik mijn locatie door middel van innovatie en verduurzaming toekomstbestendig?
- Je gaat onderdeel uitmaken van een MT met acht collega managers en de regiomanager. Gezamenlijk wordt tijdens overlegmomenten stilgestaan bij ontwikkelingen binnen de regio, Philadelphia en/of de gehandicaptenzorg en hoe hier op te anticiperen. Het gezamenlijk behalen en borgen van doelstelling in het jaarplan is tevens een terugkerend agendapunt;
- In deze veelzijdige rol heb je de vrijheid om je eigen stempel te drukken. Jij zorgt ervoor dat Philadelphia in deze regio een begrip is en bouwt sterke samenwerkingen op met partners en de lokale community. Met jouw ondernemerschap draag je bij aan de voortdurende vernieuwing en verbetering van de zorg.

Geen dag is hetzelfde!

### **Over jou**

Jij bent een geboren leider met sterke communicatieve vaardigheden die niet terugdeinst voor een uitdaging. Je weet te signaleren in welke fase het team zich begeeft en hoe een positieve verandering teweeg te brengen. Met jouw daadkracht en inspirerende persoonlijkheid weet jij een hecht team te bouwen en een omgeving te creëren waarin medewerkers het beste uit zichzelf kunnen halen. Verder beschik je over:

- Aantoonbaar hbo-werk-en denkniveau, met ruime ervaring in een vergelijkbare managementrol in de zorg;
- Het vermogen jouw werkzaamheden op locatie te combineren met locatie-overstijgende, strategische werkzaamheden;
- Verbindende kwaliteiten; je hebt het talent mensen te motiveren en samen te brengen;
- Oog voor innovatie en verbetering.

### **Dit krijg je van ons**

Bij Philadelphia krijg je volop kansen om jezelf te ontwikkelen. Naast intervisie, opleidingen en trainingen bieden wij jou:

- Een brutosalaris volgens de [CAO Gehandicaptenzorg](#) van minimaal €3.843 en maximaal €5.587 (FWG 60) bij een fulltime dienstverband van 36 uur, gebaseerd op je ervaring en opleiding;
- Faciliteiten om goed in je vel te zitten. Van coaching en mindfulness tot aan loopbaanbegeleiding en een fitness-en fietsregeling. Kies wat jij nodig hebt!

- Een werkomgeving vol variatie, vrijheid en voldoening. Je krijgt de mogelijkheid hybride te werken;
- Gedreven collega's die staan te popelen om met jou aan de slag te gaan. Profiteer van de voordelen van een grote organisatie met een kleinschalige, persoonlijke sfeer.

Bekijk al onze [arbeidsvoorwaarden](#).

#### **Echt iets voor jou?**

Kan jij niet wachten om de slag te gaan en het verschil te maken? Solliciteer dan nu! Doe dit uiterlijk woensdag 29 januari. De eerste gespreksronde vindt plaats op woensdag 12 februari. Een assessment maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure.

Heb je nog vragen? Bel dan met Marike Veninga (regiomanager Jeugd & Ontwikkeling Noord-Oost) via 06-25448936 of Anniek Maaskant (HR adviseur) via 06 - 29675665.

*We heten je van harte welkom bij Philadelphia om wie je bent. We zijn nieuwsgierig naar jouw kijk op het leven. Want juist alle verschillende perspectieven, achtergronden, geaardheden en inzichten samen maken dat we cliënten optimaal kunnen ondersteunen.*

*We maken geen gebruik van werving- en selectiebureaus.*