

# Manager Zorg & Begeleiding – Jeugd & Ontwikkeling

## (32–36 uur)

### **Geef richting aan zorg die toekomstbestendig is**

Ben jij een ervaren zorgmanager die moeiteloos schakelt tussen visie en uitvoering, zorginhoud en bedrijfsvoering? Heb jij het lef om teams ruimte te geven én de stevigheid om eindverantwoordelijkheid te dragen? Dan zijn wij op zoek naar jou.

Voor onze jeugdlocatie De Klim-Op in Kampen zoeken wij een Manager Zorg & Begeleiding die samen met twee collega-managers bouwt aan duurzame, kwalitatief hoogwaardige zorg voor kinderen en jongeren tot 18 jaar met een verstandelijke en/of meervoudige beperking.

### **Over De Klim-Op**

De Klim-Op biedt orthopedagogische behandeling en begeleiding gericht op cognitieve en sociaal-emotionele ontwikkeling, communicatie, spel, zelfredzaamheid en motoriek.

Je geeft leiding binnen het subcluster Jeugd & Ontwikkeling (regio Noord-Oost) en maakt onderdeel uit van een MT met 10 collega-managers en de regiomanager. Samen vertaal je regionale en landelijke ontwikkelingen naar concrete acties binnen jouw locatie(s).

### **Wat ga je doen?**

Met jouw positieve energie weet jij anderen mee te nemen in het vormgeven van de visie van Philadelphia. Daarbij weet je de balans te houden tussen zorg en zakelijkheid. Als faciliterend leidinggevende durf je het team zelf te laten ontdekken hoe ze met elkaar de werkzaamheden op locatie kunnen organiseren, passend bij onze zelforganiserende principes. Vanuit jouw ervaring weet jij precies hoe je dit moet begeleiden. En verder:

- Je ziet toe op en faciliteert het vakmanschap, de vitaliteit en de ontwikkeling van de medewerkers en de werving van de medewerkers van de toekomst. Je bent in samenwerking met het team verantwoordelijk voor een gezonde bedrijfsvoering van de locaties;
- Je bewaakt de kwaliteit van de zorg op de locaties en maakt hierbij gebruik van de kwaliteitsinstrumenten. Ook benader je dit thema vanuit een tactisch-en strategische invalshoek. Belangrijk vraagstuk is: hoe houd ik mijn locatie door middel van innovatie en verduurzaming toekomstbestendig?
- Je gaat onderdeel uitmaken van een MT met 10 collega-managers en de regiomanager. Gezamenlijk wordt tijdens overlegmomenten stilgestaan bij ontwikkelingen binnen de regio, Philadelphia en/of de gehandicaptenzorg en hoe hier op te anticiperen. Het gezamenlijk behalen en borgen van doelstelling in het jaarplan is hierbij een terugkerend agendapunt;
- In deze veelzijdige rol heb je de vrijheid om je eigen stempel te drukken. Jij zorgt ervoor dat Philadelphia in deze regio een begrip is en bouwt sterke samenwerkingen op met partners en de lokale community. Met jouw ondernemerschap draag je bij aan de voortdurende vernieuwing en verbetering van de zorg.

### **Leiderschap in zelforganisatie**

Je faciliteert zelforganiserende teams en stimuleert vakmanschap. Je geeft richting, stelt kaders en creëert ruimte zodat professionals eigenaarschap nemen.

Je combineert nabij leiderschap met heldere verwachtingen.

### **Strategische ontwikkeling & innovatie**

Je kijkt vooruit:

- Hoe blijft jouw locatie toekomstbestendig?
- Hoe benut je innovatie en verduurzaming?
- Hoe positioneer je Philadelphia stevig in de regio?

Je bouwt actief aan samenwerkingen met partners en de lokale community.

### **Wie ben jij?**

Je beschikt over:

- Aantoonbaar hbo werk- en denkniveau
- Ervaring in een vergelijkbare managementrol binnen de zorg
- Ervaring met integrale verantwoordelijkheid (kwaliteit, financiën, personeel)
- Het vermogen om operationeel leiderschap te combineren met strategisch denken
- Ervaring met veranderprocessen en teamontwikkeling

Daarnaast ben je:

- Verbindend en koersvast
- Reflectief en besluitvaardig
- Organisatiesensitief
- Ondernemend met oog voor innovatie

Ervaring binnen jeugd en/of gehandicaptenzorg is sterk gewenst.

#### **Wat bieden wij?**

Bij Philadelphia Zorg krijg je ruimte om écht impact te maken.

- Salaris volgens FWG 60 (CAO Gehandicaptenzorg): €3.997 – €5.810 bij 36 uur
- 32–36 uur per week
- Mogelijkheid tot hybride werken
- Intervisie, coaching en leiderschapsontwikkeling
- Vitaliteitsregeling (coaching, mindfulness, fietsregeling)
- Werken in een grote organisatie met een persoonlijke sfeer

[\(Schaal en arbeidsvoorwaarden conform actuele CAO Gehandicaptenzorg.\)](#)

#### **Solliciteren**

We beoordelen sollicitaties doorlopend en plannen gesprekken in zodra er een goede match is. Bij voldoende geschikte kandidaten sluiten we de vacature eerder. Een assessment en een bezoekaande locatiemaakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure.

De gesprekken vinden plaats op 16 maart, waarvoor wij een volledige dag hebben gereserveerd.

Indien wij eerder zeer geschikte kandidaten selecteren die wij niet onnodig willen laten wachten,

behouden wij ons de mogelijkheid voor om al vóór deze datum gesprekken te plannen.

Heb je nog vragen? Bel dan met Marike Veninga (regiomanager Jeugd & Ontwikkeling Noord-Oost) via [06-25448936](tel:06-25448936) of Aniek Maaskant (HR adviseur) via [06 - 29675665](tel:06-29675665).

#### **Waarom Philadelphia?**

Wij geloven in een gewoon leven, een eigen leven voor iedere cliënt. Dat vraagt om leiders die verschillen omarmen en ruimte creëren voor ontwikkeling, voor cliënten én medewerkers.

We kijken uit naar jouw visie.