

Recruitment medewerker zorg | Amersfoort

Wij zijn op zoek naar een nieuwe collega die ons helpt bij het stroomlijnen van onze recruitmentprocessen met specifieke aandacht voor de **EMB-doelgroep** en de **serviceorganisatie**. Het betreft een functie van **36 uur per week**, waarbij je deels thuiswerkt en deels samenkomt met collega's, voornamelijk in de regio Midden en op het servicekantoor in Amersfoort.

Wat ga je doen?

De arbeidsmarkt is nu en ook de komende jaren één van onze grootste uitdagingen. Recruitment speelt een belangrijke rol bij deze uitdaging. Als Recruitment Medewerker ben jij verantwoordelijk voor de eerste helft van het recruitmentproces. Jij bepaalt welke kandidaten wel of niet doorgaan en maakt daarmee direct impact op de kwaliteit van onze instroom.

Je werkt nauw samen met de Corporate Recruiters, maar hebt een eigen verantwoordelijkheid binnen het wervingsproces: van vacatureplaatsing tot eerste selectie en doormatching.

Jij zorgt dat vacatures zichtbaar zijn, kandidaten snel en zorgvuldig worden beoordeeld en dat talent niet verloren gaat. Je zal regelmatig vanuit huis werken, je collega's uit je team ontmoet je tijdens overleggen online, telefonisch of op een kantoor in je regio of Amersfoort.

Werkzaamheden zijn:

- Je schrijft, redigeert en publiceert vacatures in het ATS
- Je beoordeelt sollicitaties en voert eerste selectiegesprekken
- Je zoekt actief kandidaten via o.a. LinkedIn en jobboards
- Je verwerkt en beoordeelt open sollicitaties
- Je matcht kandidaten actief door naar andere passende vacatures
- Je plant gesprekken en bewaakt de voortgang in het proces
- Je zorgt voor een correcte en complete administratie in het ATS
- Je signaleert knelpunten in doorlooptijden en denkt mee over verbetering

Je werkt met een nieuw ATS-systeem dat momenteel wordt geïmplementeerd. Jij leert dit vanaf de basis en helpt mee om het proces strak neer te zetten. Je bent dus geen ondersteuner. Jij bent degene die de instroom bewaakt.

Over het team

Je komt terecht in een landelijk recruitmentteam met corporate recruiters, specialisten en adviseurs arbeidsmarktcommunicatie. We zitten midden in een ontwikkeling: groei, nieuwe werkwijzen en een nieuw ATS. Dat betekent dat jouw input direct invloed heeft op hoe recruitment binnen Philadelphia wordt ingericht.

Dit krijg je van ons

Bij Philadelphia halen we het beste uit elkaar. Daarom zorgen wij voor:

- een betrokken team waar collega's kennis delen, elkaar scherp houden en elkaar helpen beter te worden;
- een brutosalaris volgens de [CAO Gehandicaptenzorg](#) in FWG 45 van minimaal € 3052,- en maximaal € 4262,- bij een fulltime dienstverband van 36 uur;
- een contract voor bepaalde tijd, bij gebleken geschiktheid zetten we die graag om naar onbepaalde tijd;
- volop ruimte voor eigen inbreng en het ontwikkelen van jouw talenten, je werkt mee aan projecten en activiteiten;
- thuiswerkvergoeding en vergoedingen om thuis je werkplek in te richten;
- ruimte om te groeien, zoals jij dat wilt: met jouw talent en ambitie, maar ook met ons Leerhuis en de vele opleidingsmogelijkheden;
- korting op uitjes, je sportschool en een interessante laptop- en fietsregeling en voordelen als extra vrije dagen tot aan coaching. Kies wat jij wilt; en een interessante laptop- en fietsregeling;
- kijk hier voor al onze [arbeidsvoorwaarden](#).

Over jou

Je bent iemand die:

- houdt van overzicht, tempo en kwaliteit;
- snel kan beoordelen of een kandidaat past;
- durft door te pakken en beslissingen neemt;

- gestructureerd werkt in een dynamische omgeving;
- energie krijgt van het maken van de juiste match.

Daarnaast:

- heb je minimaal mbo 4 werk- en denkniveau (bij voorkeur HRM);
- heb je ervaring in recruitment, intercedent of klantcontact;
- ben je digitaal vaardig en werk je makkelijk met systemen;
- is het pré als je beschikbaar bent op vrijdag.

Je brengt van nature mensen met elkaar in contact. Je vindt het een uitdaging om samen tot de juiste match te komen. En hier wil je nóg beter in worden. Daarnaast ben je creatief en flexibel ingesteld en denk je buiten de gebaande paden om de juiste kandidaten te vinden.

Echt iets voor jou?

Vertel ons waarom jij denkt dat je bij ons past en hoeveel uur je wilt werken. Doe dit uiterlijk **22 mei 2026**.

Heb je nog vragen? Bel dan met Kelly Meijer, Recruitment specialist, op telefoonnummer 06 - 27 39 52 22

We ondersteunen elke dag meer dan 10.500 cliënten bij het leiden van hun eigen leven en durven los te laten als het kan. We wijken van de gebaande paden af als dat in het belang is van de cliënt. Dat doen we met liefde, lef en meesterschap. Spreekt deze werkwijze je aan? Kom bij ons werken!

We heten je van harte welkom bij Philadelphia om wie je bent. We zijn nieuwsgierig naar jouw kijk op het leven. Want juist alle verschillende perspectieven, achtergronden, geaardheden en inzichten samen maken dat we cliënten optimaal kunnen ondersteunen.