

Corporate Recruiter | Regio Amsterdam

We zoeken een **Corporate Recruiter** voor minimaal 32 uur per week voor Amsterdam en omgeving, met overzicht, advieskracht en regie in regionale werving.

Jij ondersteunt managers bij het realiseren van hun instroomdoelen!

Je beweegt je op het snijvlak van strategie en operatie: je vertaalt personeelsdoelen naar concrete wervings- en instroomplannen en voert regie op de uitvoering daarvan.

Je werkt nauw samen met recruitmentmedewerkers en specialisten en zorgt voor samenhang, prioritering en tempo in de wervingsketen. Daarbij heb je oog voor regionale verschillen, de dynamiek van de zorgarbeidsmarkt en wat er nú nodig is om vacatures duurzaam ingevuld te krijgen.

Jouw uitdaging

De arbeidsmarkt is krap en wordt krappere. Standaard vacatures plaatsen is niet genoeg. Jij bouwt doelgroepen, activeert latent talent en versnelt onze werving waar het telt: **kwalitatieve instroom, kortere doorlooptijd en een betere kandidaat ervaring**. Je combineert creativiteit met data en betreft de regio bij slimme campagnes, events en sourcing.

Jouw scope & resultaat:

- **Talentfunnels bouwen:** je bedenkt en test wervingsstrategieën per doelgroep; van campus- en zij-instroom tot ervaren begeleiders;
- **Sourcen & verbinden:** je benadert kandidaten proactief, onderhoudt talentpools en laat mensen zich gezien voelen;
- **Arbeidsmarktcommunicatie:** je vergroot zichtbaarheid in de regio via nieuwe kanalen, samenwerkingen en lokale events;
- **Stakeholdermanagement:** je brieft en adviseert vacaturehouders, stemt verwachtingen en prioriteiten af en bewaakt het proces;
- **Datagedreven werken:** je stuurt op conversies, time-to-hire, kwaliteit en ROI; je experimenteert, leert en schaaft wat werkt;
- **Innovatie:** je benut AI in je dagelijkse werk (sourcing, teksten, targeting) en helpt collega's dat ook te doen.

Waarom nú instappen?

We moderniseren onze wervingsprocessen en stappen medio 2026 over op een nieuw ATS. Je krijgt invloed op hoe we straks regionaal én landelijk werven.

Over jou

Je bent een stevige gesprekspartner die overzicht houdt en richting geeft. Adviseren gaat je natuurlijk af: je onderbouwt keuzes met data, kent de arbeidsmarkt en weet managers mee te nemen in wat wel én niet realistisch is. Je voelt je verantwoordelijk voor het totaalplaatje en durft regie te pakken binnen de afgesproken kaders.

Verder neem je mee:

- **Ervaring in recruitment** waarin je aantoonbaar kandidaten hebt geworven in een schaarse markt;
- **Hbo-niveau** en affiniteit met HR;
- **AI- en datageletterdheid:** je werkt met tooling, dashboards en experimenteert gericht;
- **Netwerkbouwer:** verbinden zit in je DNA; je schakelt makkelijk met locaties, managers en kandidaten;
- **Creativiteit & wendbaarheid:** je ziet kansen, organiseert snel en rondt af.

Werkgebied & standplaats

Je werkt hybride: vanuit huis, op locaties in de omgeving van Amsterdam en op het Servicekantoor in Amersfoort (vlak bij het station; parkeren ook goed geregeld).

Je maakt deel uit van twee teams:

- **Recruitmentteam:** (regio)recruiters, recruitmentspecialisten en arbeidsmarktcommunicatie. Op maandag ontmoeten we elkaar vaak in Amersfoort: kennis delen, sparren, doorpakken.
- **REPP-team (Regionaal PersoneelsPlanningsteam):** met directeur, regiomanagers, HR, inzetcoördinatie en BPV. Drie clusters komen hier samen (Zorg & Wonen; Intensieve Zorg & Jeugd; Werk & Ontwikkeling) om interne mobiliteit, vitaliteit, flexibiliteit en recruitment te versterken.

Wat bieden wij jou?

Bij Philadelphia halen we het beste uit elkaar. We werken zelforganiserend en geven je ruimte om ideeën te testen en te laten vliegen.

Je krijgt:

- **Salaris** volgens [CAO Gehandicaptenzorg](#), FWG 50: van € 3.231 – € 4.613 bruto o.b.v. 36 uur (inschaling op basis van ervaring/opleiding);
- **Laptop & telefoon**; mogelijkheid tot leaseauto;
- **Goed-in-je-vel-faciliteiten**: van opvangteam en leefstijlchecks tot timemanagement, training en coaching;
- **Voordeelregelingen** (o.a. uitjes, fitness, fiets, laptop);
- **Collegiale, open cultuur** waar jouw ideeën tellen en waar ruimte is om te verbeteren, te vernieuwen en echt richting te geven aan recruitment;
- **Impact**; een rol met duidelijke impact op regionale instroom en personele continuïteit;
- **Veel zelfstandigheid** en beslisruimte binnen heldere kaders, maar ook een nauwe samenwerking met betrokken collega's.

Kijk hier voor al onze [arbeidsvoorwaarden](#).

Over Philadelphia Zorg

We ondersteunen dagelijks 10.500 cliënten bij een zo eigen mogelijk leven; met liefde, lef en meesterschap. We durven af te wijken van gebaande paden als dat beter is voor de cliënt. Dat verwachten we ook van onze recruitmentaanpak.

Klinkt dit als jouw nieuwe uitdaging?

Reageer met je cv en beschrijf een moment waarop jij in recruitment iets vernieuwends deed of buiten de gebaande paden dacht en hoe je jouw vacaturehouder daarin meenam. En natuurlijk welk resultaat dit opleverde!

Solliciteer uiterlijk 20 januari 2026. Laat deze kans niet liggen — jouw werk maakt hier direct verschil voor cliënten én teams.

Vragen? Bel of WhatsApp dan met Barbara Borstlap, Manager Werving & Talent, via telefoonnummer 06 - 11 64 02 78.

We heten je van harte welkom bij Philadelphia om wie je bent. We zijn nieuwsgierig naar jouw kijk op het leven. Want juist alle verschillende perspectieven, achtergronden en inzichten samen maken dat we cliënten optimaal kunnen ondersteunen.