

# Manager Zorg en Begeleiding Gehandicaptenzorg

Kun jij nieuw leiderschap in de zorg een krachtige invulling geven?

Bij Philadelphia, opgericht bijna 65 jaar geleden, bieden we zorg en begeleiding aan ruim 10.000 mensen met een beperking. Ons werkveld is breed: van kinderen en gezinnen tot jongeren met een lichte verstandelijke beperking (LVB) en van volwassenen tot ouderen met complexe zorgvragen. Maar bij ons draait het niet alleen om zorg; het gaat om ontwikkeling. Voor onze bewoners, onze teams en de zorgsector als geheel. **De zorg van morgen vraagt om een nieuwe aanpak.** Meer verbinding met de gemeenschap, slim gebruik van technologie en een ondersteunende rol voor professionals in plaats van de hoofdrol.

We zijn daarom op zoek naar een ervaren en visionaire manager met een achtergrond in de gehandicaptenzorg, die samen met ons deze zorgtransformatie wil realiseren.

Met jouw ervaring en leiderschap weet je hoe je:

- **Zelforganiserende teams** begeleidt en versterkt;
- Zorgkwaliteit en innovatieve werkwijzen introduceert en borgt;
- Een verbindende rol speelt tussen bewoners, familieleden, collega's en externe partners;
- Een positieve cultuur van samenwerking en groei stimuleert binnen jouw teams.

## Hoe ziet een dag eruit?

Geen dag is hetzelfde, maar jouw rol zit vol dynamiek en impact. Denk bijvoorbeeld aan:

- **Verbinding maken met de gemeenschap**

Je legt relaties met lokale gemeenschappen en externe partners om jouw locaties en teams sterker te verbinden met hun omgeving. Samen bouwen jullie aan een inclusieve en toekomstgerichte zorgomgeving.

- **Luisteren en groeien**

Je voert gesprekken met bewoners en teams om te begrijpen wat er speelt, wat nodig is en hoe iedereen zich gehoord voelt. Jij zorgt ervoor dat iedereen kan bijdragen aan een veilige en prettige leefomgeving.

- **Teams begeleiden en versterken**

Je helpt teams bij het verder ontwikkelen van zelforganisatie en introduceert nieuwe methodieken zoals Sociocratie 3.0. Zo creëer je een cultuur van eigenaarschap, samenwerking en groei.

- **Topprestaties aantrekken en behouden**

Je voert wervings- en ontwikkelgesprekken om het beste talent aan boord te halen en te ondersteunen in hun professionele ontwikkeling. Je maakt van jouw teams krachtige, samenwerkende eenheden.

- **Maatwerkzorg mogelijk maken**

In nauwe samenwerking met gedragsdeskundigen, psychologen en andere specialisten werk je aan zorgoplossingen die perfect aansluiten bij de behoeften van bewoners. Jouw leiderschap maakt het verschil voor zowel bewoners als zorgprofessionals.

## Een trekkersrol binnen het MT: richting geven aan innovatie en samenwerking

Met jouw ervaring en visie geef je niet alleen richting en focus aan je teams, maar ook aan strategische projecten binnen het managementteam (MT). Samen met de 16 collega's uit het MT draag je verantwoordelijkheid voor de totale resultaten in de regio.

### Jouw impact: meer dan alleen zorg

Als leider inspireer en faciliteer je je teams om het beste uit zichzelf te halen. Je bent niet alleen gericht op het behalen van resultaten, maar ook op het stimuleren van persoonlijke en professionele groei.

Daarnaast omarm je innovatie en technologie om de zorg toekomstbestendig te maken. Denk aan oplossingen zoals **DigiContact** en zorgrobots, waarmee je niet alleen efficiëntie verbetert, maar ook de kwaliteit van zorg verhoogt. Jij bent een aanjager van verandering en speelt een cruciale rol in het realiseren van vernieuwing binnen de regio.

### Dit krijg je van ons:

Philadelphia Zorg biedt je volop mogelijkheden om jezelf te blijven ontwikkelen en bij te dragen aan een betekenisvolle missie. Wij bieden:

- Een kans om dingen te **leren** die je (bijna) nergens anders kunt leren;

- Een bruto-salaris conform de [CAO Gehandicaptenzorg \(FWG 60\)](#) van minimaal € 3.843,- tot € 5.587,- bij een 36-urige werkweek, afhankelijk van je ervaring en opleiding;
- Een leaseregeling bij een bepaald aantal dienstreiskilometers;
- Mogelijkheid tot **hybride werken**;
- **Ontwikkelkansen** via trainingen, intervisie en managersdagen, zodat jij groeit in je rol;
- Ruimte om met jouw visie en talent echt een stempel te drukken op locaties en teams;
- **Goede secundaire arbeidsvoorwaarden**: korting op uitjes, een laptop- en fietsregeling, en toegang tot het **Philadelphia Leerhuis** voor e-learnings en cursussen.

#### Wat breng jij mee?

Je bent een ervaren en ondernemende leider met een **heldere visie** op zorg en teamontwikkeling. Je weet hoe je mensen **in hun kracht zet** en creëert een omgeving waarin samenwerking en vertrouwen groeien. Daarnaast breng je mee:

- Een afgeronde opleiding op **hbo-niveau**, zoals **hbo Management, Zorg en Welzijn** of een vergelijkbare managementopleiding;
- **Aantoonbare ervaring** in een vergelijkbare managementrol binnen de gehandicaptenzorg;
- Sterke communicatieve vaardigheden en ervaring met **complexe zorgvraagstukken**;
- Een scherp oog voor innovatie, organisatieontwikkeling en kwaliteit.

#### Waarom kiezen voor Philadelphia?

Bij Philadelphia krijg je de kans om echt **impact te maken**. Wij combineren de voordelen van een grote organisatie met de **persoonlijke sfeer** van kleinschalige locaties. Samen werken we aan een betekenisvolle toekomst voor zowel bewoners als teams.

#### Klaar om jouw ervaring in te zetten?

**Solliciteer nu** en vertel ons waarom jij dé manager bent die wij zoeken! Heb je vragen over deze vacature? Bel dan met **Simone Lubberding, HR-adviseur**, via **06 - 11 53 75 41**.

Bij Philadelphia zien we je zoals je bent en waarderen we jouw ervaring en talent. Samen bouwen we aan een toekomst waarin iedereen zich thuis voelt.

**We kijken uit naar jouw sollicitatie!**