

Coördinerend Werkbegeleider | WAUW Music, Amsterdam

Coördinerend Werkbegeleider | WAUW Music, Amsterdam | 16-20 uur per week

WAUW Music is een bruisende creatieve leer- en werkplek voor mensen met een (lichte) verstandelijke beperking, waar alles draait om muziek, creativiteit en persoonlijke groei. Van beats bouwen en zingen tot DJ'en en podcasts opnemen: deelnemers krijgen hier volop de ruimte om hun talenten te ontdekken, te experimenteren en zich in hun eigen tempo te ontwikkelen, samen met anderen die dezelfde muzikale en creatieve passie delen.

Als Coördinerend Werkbegeleider speel jij hierin een sleutelrol. Je begeleidt deelnemers in hun creatieve proces, sluit aan bij hun talenten en interesses en bouwt samen verder aan hun ontwikkeling. Leren door te creëren staat centraal. Om WAUW Music verder te laten groeien, zoeken wij een enthousiaste, gestructureerde en muzikale coördinerend werkbegeleider die energie krijgt van talentontwikkeling en creativiteit.

Jouw rol

Als coördinerend begeleider ben je zorgprofessional, organisator en muziek liefhebber in één. Je geeft richting aan de dagbesteding, bewaakt de kwaliteit en continuïteit van het aanbod en zorgt voor een goede afstemming tussen deelnemers, collega's en samenwerkingspartners.

Je regelt intakes, organiseert projecten, houdt overzicht over planning en processen en bent het aanspreekpunt voor collega's, deelnemers en externe partijen. Je signaleert knelpunten of ondersteuningsbehoeften en handelt hier proactief op.

Je bent flexibel, ondernemend en vindt het leuk om mee te bouwen aan een plek die nog volop in ontwikkeling is. Soms werk je binnen de muren van WAUW Music, soms daarbuiten, bijvoorbeeld bij concerten, events of creatieve samenwerkingen in de wijk.

Wat ga je doen:

- Begeleiden van deelnemers in hun muzikale en creatieve ontwikkeling, afgestemd op hun talenten en interesses.
- Opzetten en begeleiden van projecten, zoals muziekproductie, digitale media of workshops.
- Coördineren van de locatie: plannen, intakes en het overzicht bewaren.
- Actief samenwerken met collega's, buurtbewoners, organisaties en netwerkpartners.

Wie ben jij:

- Ondernemend en enthousiast, met energie voor het opbouwen van iets nieuws.
- Creatief denkend, met oog voor kansen en het vermogen om ideeën te vertalen naar concrete projecten.
- Communicatief sterk en in staat om gemakkelijk verbinding te leggen met deelnemers, collega's en samenwerkingspartners.
- Gestructureerd, met overzicht over processen en planning.
- Affiniteit met de LVB-doelgroep en relevante werkervaring in zorg of begeleiding.
- Minimaal een mbo-4 opleiding richting zorg en welzijn; hbo werk- en denkniveau is een pré.
- Ervaring met muziekproductie, muzikale begeleiding of een sterke muzikale achtergrond.
- Beschikbaar om op woensdag te werken.

Wat bieden wij?

Bij Philadelphia halen we het beste uit elkaar. Daarom zorgen wij voor:

- de ruimte om met je team zelforganiserend te werken;
- een brutosalaris volgens de [CAO Gehandicaptenzorg](#) van minimaal € 2.992,- en maximaal € 4.178,- (FWG 40/45) bij een fulltime dienstverband van 36 uur. Bij onregelmatige diensten krijg je een toeslag van 122 tot 160%;
- Je start met een jaarcontract, met de intentie om dit bij goed functioneren om te zetten naar een vast dienstverband;
- volop ruimte voor eigen inbreng en het ontwikkelen van jouw talenten, je werkt mee aan projecten en activiteiten;
- faciliteiten om goed in je vel te zitten. Van opvangteam en leefstijlchecks tot timemanagement, trainingen en coaching, kies wat je nodig hebt;
- korting op uitjes en een interessante laptop- en fietsregeling.

Bekijk al onze [arbeidsvoorwaarden](#).

Interesse?

Ben jij de coördinerende duizendpoot die WAUW Music verder helpt groeien?

Solliciteer dan uiterlijk **27 februari 2026** en vertel ons in je motivatie waarom jij bij ons past.

Kun je niet alle punten in deze vacature afvinken, maar spreekt de functie je wel aan? Neem dan gerust contact op met Marjolein Meijer via 06 - 29 31 24 09. We gaan graag met je in gesprek.

Wij nemen zo snel mogelijk contact met je op om een kennismakingsgesprek in te plannen.

Het recruitmentteam van Philadelphia werkt zonder tussenkomst van werving- en selectiebureaus.

Interne mobiliteit is belangrijk voor ons; bij gelijke geschiktheid geven wij de voorkeur aan een interne kandidaat.