

Data analist HR

Titel:
Data analist HR

Nummer:
8051

Deadline:
22-05-2026

Locatie:
Wijersstraat, 1, 3811 MZ,
Amersfoort

Afdeling:
BI & Analytics team 1

Functies:
Werken op servicekantoor

Opleidingsniveau:
hbo, wo

Voor de afdeling **Data & Analytics** op het Servicekantoor in **Amersfoort** zijn we op zoek naar een **Data analist HR** voor **32 tot 36** uur per week.

Ben jij analytisch sterk, werk je graag met data en krijg je energie van het vertalen van HR-vraagstukken naar heldere inzichten? Wil jij bijdragen aan betere besluitvorming binnen recruitment, verzuim en workforce management? En wil jij met jouw analyses indirect iets kunnen betekenen voor onze cliënten en medewerkers? Lees dan verder....

Wat ga je doen?

Als data analist HR ben jij verantwoordelijk voor het ontsluiten, analyseren en duiden van HR-data.

Je ondersteunt HR-specialisten en management met betrouwbare inzichten en vormt de verbindende schakel tussen het HR-domein en de afdeling Data & Analytics. Je werkt met verschillende HR-bronsystemen en zet data om in dashboards, rapportages en analyses die bijdragen aan strategische en operationele besluitvorming.

Je focus ligt primair op recruitment, verzuim en workforce management, met daarnaast aandacht voor datakwaliteit en het bevorderen van datagedreven werken binnen HR. Daarnaast zul je ondersteunende werkzaamheden uitvoeren voor andere zorg- en bedrijfsvoering domeinen.

Als data analist HR voer je o.a. de volgende werkzaamheden uit:

- (door) ontwikkelen van HR-dashboards (o.a. in Power BI);
- Uitvoeren van analyses ter ondersteuning van tactische en operationele HR-besluitvorming;
- Beantwoorden en duiden van HR-datavragen en toetsen van hypothesen vanuit de organisatie;
- Analyseren van recruitmentcampagnes, -kanalen en doorlooptijden (o.a. CPA en effectiviteit);
- Rapporteren en analyseren van verzuimtrends en signaleren van afwijkingen;
- Inzicht geven in personeelsinzet en structurele over- of onderbezetting binnen workforce management;
- Signaleren en verbeteren van datakwaliteit in HR-systemen in samenwerking met HR en data governance specialisten;
- Trainen en ondersteunen van HR-collega's in het gebruik van dashboards;
- Vertalen van data-inzichten naar begrijpelijke en bruikbare HR-verhalen.

Je werkt nauw samen met HR specialisten, Finance -specialisten, BI Analisten, Data Engineers, de Data Product Owner en bent onderdeel van de rest van het Data & Analytics team.

Over ons

Als HR analist ga je werken voor Philadelphia Zorg. Bij deze landelijke en vooruitstrevende dienstverlener in de zorg werken meer dan 7.500 professionals op zo'n 600 locaties. Vanuit het Servicekantoor in Amersfoort (300 medewerkers) worden ondersteunende diensten geleverd aan de verschillende locaties op het gebied van personeel, financiën, planning, administratie, bedrijfsinformatie en ICT. Samen werken we aan innovatie door de beste dienstverlening te ontwikkelen, nieuwe technische mogelijkheden toe te passen en te investeren in mensen, onderzoek, scholing en huisvesting. Door de ambities van de organisatie en de veranderingen in de sector is het een dynamische omgeving.

Het Data & Analytics team, onderdeel van de afdeling Digitale Transformatie & ICT, positioneert zich als een strategische en tactische partner die de organisatie adviseert en ondersteunt bij het ontsluiten van waarde uit data, zodat deze een cruciale rol kan spelen in effectievere besluitvorming, verbeteren van onze processen en een nog hogere kwaliteit van zorg. Er wordt intensief samengewerkt met management en de gebruikers.

Over jou

Je bent analytisch, nauwkeurig en communicatief sterk. Je begrijpt HR-processen en weet data om te zetten in inzichten die aansluiten bij de dagelijkse praktijk van HR en management. Je vindt het leuk om met dashboards en analyses te werken, maar hecht ook veel waarde aan datakwaliteit en eenduidige definities.

Daarnaast herken jij jezelf in het volgende profiel:

- Minimaal hbo werk- en denkniveau, met relevante data analyse / business intelligence achtergrond;
- Je hebt minimaal 3 jaar relevante werkervaring binnen HR analytics of data-analyse in een HR-context;
- Je hebt ervaring met BI-tools, bij voorkeur Power BI;
- Je hebt kennis van HR-processen zoals recruitment, verzuim en workforce management;
- Je kunt goed werken met data uit HR-bronsystemen (zoals ATS, HRM- en

planningssystemen);

- Kennis van SQL en/of Python is een pré;
- Je hebt een sterk analytisch vermogen en werkt nauwkeurig en resultaatgericht;
- Je kunt jouw inzichten helder uitleggen aan verschillende doelgroepen;
- Goede beheersing van de Nederlandse taal is noodzakelijk.

Dit krijg je van ons

Als Data analyst HR krijg jij het volgende arbeidsvoorwaardenpakket:

- Een salaris conform de [CAO gehandicaptenzorg](#) FWG 60; tussen € 4.077,- en € 5.926,- op basis van een 36-urige werkweek, inschaling op basis van ervaring. Een eindejaarsuitkering van 8,33%, vakantiegeld van 8% en een middelloon pensioenregeling.
- Een laptop en mobiele telefoon.
- Er zijn verschillende opleidingsmogelijkheden en verder gelden de flexibele voorwaarden uit het meerkeuzesysteem.
- Extra regeling voor het volgen van muzieklessen en de aanschaf van een muziekinstrument, extra regelingen voor het aanschaffen van een fiets en voor aankoop van een privé PC/laptop/iPad.
- Minimaal de helft van je tijd werk je thuis met flexibele start- en stoptijden.

Daarnaast wordt er veel ruimte geboden voor eigen initiatief en een omgeving waar persoonlijke ontwikkeling wordt gestimuleerd! Doe jij mee? Solliciteer dan **uiterlijk 22 Mei**. Dan gaan we graag met je in gesprek!

Meer informatie

Voor inhoudelijke vragen of informatie kun je contact opnemen met Sem van Brummelen (Manager BI & data) via sem.vanbrummelen@philadelphia.nl. Een referentie- en diplomacheck maken deel uit van deze procedure. Een assessment behoort tot de mogelijkheden.

We vinden interne mobiliteit belangrijk. Daarom kiezen we bij gelijke geschiktheid voor een interne sollicitant.

Het recruitment-team van Philadelphia werkt zonder tussenkomst van werving- en selectiebureaus.