

Junior Manager | Jeugd Werk & Ontwikkeling Noord-Holland

Junior Manager (*parttime*)
Jeugd, Werk & Ontwikkeling | Regio Noord-Holland

Heb jij leiderschapsambitie, hart voor de zorg én de drive om elke dag een beetje beter te worden? Wil jij leren, ontwikkelen en écht van betekenis zijn voor cliënten én medewerkers? Dan is dit jouw kans om te groeien, als Junior Manager bij Stichting Philadelphia Zorg!

Jouw rol

Als Junior Manager ben jij een startend leidinggevende met potentie. Je krijgt de ruimte om te leren, te ontdekken en jezelf te ontwikkelen richting de functie van Manager Jeugd, Werk & Ontwikkeling. Dit doe je in de praktijk, waarin je uitgedaagd en gestimuleerd wordt om je op de vele facetten van leidinggeven te ontwikkelen. Dit doe je niet alleen, maar samen met een ervaren collega-manager die jou coacht en hierin begeleidt. Hiervoor volg je een relevante managementopleiding, welke doorgaans twee jaar in beslag neemt.

Je werkt binnen het cluster Jeugd, Werk & Ontwikkeling en geeft leiding aan één of meerdere teams binnen een mix van ambulante begeleiding en dagbesteding. Je beweegt je gemakkelijk tussen zorginhoud, medewerkers en organisatie, met altijd oog voor wat écht telt: een zo gewoon mogelijk (eigen) leven voor onze cliënten. Naast je betrokkenheid bij de teams en haar medewerkers en cliënten, maak je ook deel uit van het vijfkopig MT van JW&O Noord-Holland. Gezamenlijk geef je vorm aan de visie, innovatie, transformatie van de zorg en een gezonde bedrijfsvoering.

Wat ga je doen?

- (Mede) leidinggeven aan, zowel aan ambulante- als aan dagbestedingsteams binnen Jeugd, Werk & Ontwikkeling in subregio NoordWest;
- Werken aan kwaliteit van zorg, methodisch werken en continue verbetering;
- Meedenken en meewerken aan bedrijfsvoering (o.a. financiën, planning en bezetting);
- Samenwerken met cliënten, verwanten, medewerkers en ketenpartners;
- Bijdragen aan zelforganisatie binnen de teams;
- Deelnemen aan het managementteam van regio Noord-Holland en daarin ook de verbinding opzoeken met het management van de andere clusters binnen Philadelphia;
- Een bijdrage geven aan het landelijke cluster JW&O, middels deelname aan werkgroepen;
- Volgen van een management (in de zorg) opleiding (*1 studiedag per week*).

Wie ben jij?

- Jij hebt hbo werk- en denkniveau (hbo diploma vereist);
- Jij hebt ervaring met de doelgroep (jeugd en/of mensen met een verstandelijke beperking);
- Jij bent nieuwsgierig, leergierig en staat open voor ontwikkeling;
- Jij werkt vanuit dienend leiderschap en weet mensen te verbinden;
- Jij hebt lef, visie en oog voor innovatie in de zorg (bijv. mensgerichte technologie);
- Jij weet balans te houden tussen zorg en zakelijkheid;
- Jij beschikt over een rijbewijs en houdt van autorijden (*ons hoofkantoor is gevestigd in Amersfoort*);
- Jij bent flexibel, hebt een open blik en een gezonde portie nuchterheid.

Praktische informatie

- Aantal uren per week: 32 uur;
- Werkdagen: maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag, waarvan 1 vaste studiedag per week (*niet op de vrijdag*);
- Salaris: conform FWG 50 [CAO Gehandicaptenzorg](#), minimaal € 3231,- en maximaal € 4613,-. Na doorstroom naar de functie van Manager Werk & Ontwikkeling groei je door naar FWG 60;
- Werkgebied: Regio NoordWest (Noord-Holland).

Wat krijg je van ons?

Bij Philadelphia Zorg halen we het beste uit elkaar. Daarom zorgen wij voor:

Titel:

Junior Manager | Jeugd Werk & Ontwikkeling Noord-Holland

Nummer:

7672

Deadline:

13-02-2026

Locatie:

De Banier, 1, 1704 EJ, Heerhugowaard

Afdeling:

MA Regio W&O Noord Holland

Functies:

Management- of directie functie

Opleidingsniveau:

hbo, wo

- Een opleidingstraject van 2 jaar tot manager in de zorg; Daarna ga je aan slag als manager binnen Philadelphia. (dat kan ook binnen een ander cluster/ team zijn);
- Begeleiding door een ervaren manager;
- Intervisie met andere junior managers;
- Veel ruimte voor leren, reflectie en persoonlijke groei;
- Gerichtte trainingen om bij te blijven in ons vakgebied en je leiderschap te versterken, incl. aanvullende opleidingen/ontwikkeltrajecten;
- Faciliteiten om goed in je vel te zitten. Van een opvangteam en leefstijlchecks tot timemanagement, trainingen en coaching, kies wat je nodig hebt;
- De voordelen van een grote organisatie met kleinschalig werken op locaties;
- Innovatieve zorgconcepten en ondersteuning vanuit een breed netwerk;
- Een jaarlijkse vakantietoeslag van 8% en 8,33% eindejaarsuitkering;
- Het aanvragen van een VOG is onderdeel van de selectieprocedure;
- Een contract voor (on)bepaalde tijd passend bij het leertraject.

Waarom Philadelphia?

Bij Philadelphia ondersteunen we waar nodig en laten we los waar het kan. Met liefde, lef en meesterschap werken we aan een zo gewoon mogelijk eigen leven voor onze cliënten. We geloven in vertrouwen, zeggenschap en samenwerken vanuit gelijkwaardigheid. Jij bent als leidinggevende het instrument om medewerkers en cliënten te laten floreren.

Interesse?

Wil je meer weten of eerst even sparren? Neem dan contact op met Regiomanager Andrea van der Kolk, via andrea.vanderkolk@philadelphia.nl of per telefoon 06 - 51 35 06 57.

We kijken uit naar jouw reactie en zijn nieuwsgierig naar jouw kijk op leiderschap en zorg. Philadelphia stimuleert interne mobiliteit. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een interne kandidaat. Het recruitmentteam van Philadelphia werkt zonder tussenkomst van werving- en selectiebureaus.