

# Manager Zorg en Begeleiding

**Titel:**  
Manager Zorg en Begeleiding

**Nummer:**  
7852

**Deadline:**  
18-05-2026

**Locatie:**  
Monnickskamp, 1, 1274 RA, Huizen

**Afdeling:**  
Zorg en Wonen Amsterdam

**Functies:**  
Management- of directie functie

**Opleidingsniveau:**  
hbo

## Manager Zorg en Begeleiding | 32-36 uur | 't Gooi

Ben jij die senior manager die de zorg van morgen wil helpen vormgeven? Dan is Philadelphia de organisatie waar je moet zijn en je daadwerkelijk zelf aan het stuur zit van die transformatie. We zijn er namelijk van overtuigd dat deze transformatie meer vraagt dan plannen maken. Het vraagt om leiderschap dat standhoudt onder druk en richting geeft in complexiteit.

Wij zoeken een senior (zorg)manager met strategisch overzicht, bestuurlijke sensitiviteit en aantoonbare veranderkracht. Een leider die verantwoordelijkheid niet uit de weg gaat, koersvast blijft als het stormt en energie haalt uit het realiseren van resultaten in een omgeving waar tempo, schaarste en transitie samenkomen.

### Waar kom je te werken

Je geeft integraal leiding aan twee zorglocaties in Huizen: Amer en Hermelijn. Het dorpsgevoel is hier duidelijk voelbaar in bewoners, wijk en teams.

De locaties bieden zorg aan mensen met een (licht) verstandelijke beperking met soms intensieve ondersteuningsvragen. Dit vraagt om stabiel, inspirerend en nabij leiderschap. Als manager creëer je rust waar het schuurt, breng je scherpte in complexe vraagstukken en geef je gericht ruimte waar ontwikkeling mogelijk is.

De teams beschikken over veel kennis en betrokkenheid. Tegelijkertijd is er behoefte aan duidelijke richting, professionele kaders en duurzame balans. Jij begrijpt de dynamiek van de sector, herkent onderliggende patronen in teams en weet wanneer je faciliteert en wanneer je intervenueert.

Je werkt samen met drie collega-managers binnen 't Gooi en maakt deel uit van het MT Amsterdam. Een MT dat sociocratisch en zelf organiserend werkt en er is als je hulp of advies nodig hebt. Waar intervisie en gebiedsteams je ondersteunen als je wilt reflecteren op beslissingen die je moet nemen.

Je levert een inhoudelijke en strategische bijdrage aan het bredere organisatiebeleid. Eén keer per twee weken overleg je een dagdeel op het servicekantoor in Amsterdam; de overige tijd ben je zichtbaar en sturend aanwezig op de locaties in Huizen.

### Wat maakt deze functie bijzonder?

De Amer en De Hermelijn zijn twee prachtige locaties die op een stevig fundament staan.

Jij geeft leiding aan de transformatie van de zorg waarin ontwikkeling centraal staat, technologie maximaal wordt ingezet en ook de principes van community living wordt toegepast.

De arbeidsmarkt is structureel krap, budgetten staan onder druk, technologische ontwikkelingen volgen elkaar snel op en maatschappelijke verwachtingen veranderen. Dit vraagt om een ervaren leider die koers houdt in complexiteit en tegenstellingen weet te verbinden.

Je beweegt je overtuigend op het snijvlak van zorginhoud, bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling. Je brengt teams verder dan waar ze nu staan, bewaakt de balans tussen kwaliteit en resultaat en maakt scherpe keuzes waar nodig. Dit alles binnen een organisatie die vooroploopt in het vernieuwen van de zorg. En met een bijzonder MT waar je op een andere manier leert samenwerken.

### Wat ga je doen?

Als Manager Zorg en Begeleiding:

- Draag je de integrale verantwoordelijkheid voor twee locaties in Huizen;
- Geef je direct leiding aan meerdere teams en stuur je op resultaten, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid;
- Borg en toets je de kwaliteit van zorg en geef je richting aan de implementatie van vernieuwende werkwijzen, waaronder Sociocratie 3.0;
- Leid je verandertrajecten gericht op eigenaarschap en professionele zelfstandigheid van teams;
- Versterk je de positionering van de locaties in de wijk en bouw je aan duurzame samenwerkingen binnen de community;
- Lever je een stevige inhoudelijke bijdrage binnen het MT en bewaak je de balans tussen mens, zorg, financiën en organisatiebelang;
- Bouw je aan een cultuur waarin vertrouwen, humor, aanspreekbaarheid en professionele groei vanzelfsprekend zijn.

### Wie zoeken wij?

Wij zoeken een senior leider met visie, strategisch inzicht en een stevig moreel kompas. Je combineert bedrijfsmatige scherpte met oprechte betrokkenheid bij cliënten en medewerkers.

- Je hebt tussen 7 en 10 jaar ervaring in een leidinggevende eindverantwoordelijke rol binnen de zorg, bij voorkeur in de VG-sector;
- Je beschikt over aantoonbaar hbo+ werk- en denkniveau, bijvoorbeeld via Management in

Zorg en Welzijn;

- Je hebt ruime ervaring met organisatieontwikkeling en het begeleiden van teams in veranderprocessen;
- Je bent besluitvaardig, koersvast en transparant, ook wanneer omstandigheden daarom vragen;
- Je vertaalt strategische doelen naar concrete, uitvoerbare keuzes in de praktijk;
- Je bent zichtbaar, benaderbaar en stevig in je rol.

Kandidaten krijgen de mogelijkheid om mee te lopen om een realistisch beeld te krijgen van de functie en de werkomgeving. Relevante leidinggevende ervaring is nadrukkelijk gewenst. Lef, reflectievermogen en aantoonbare groeikracht vinden wij minstens zo belangrijk. Samen onderzoeken we wat past.

#### **Wat krijg je van ons?**

- Salaris volgens [cao Gehandicaptenzorg](#) (FWG 60): € 3.997 - € 5.810 bruto bij 36 uur;
- Lease-regeling bij voldoende dienstreiskilometers;
- Ruimte om je werkweek in balans te plannen, dicht bij de teams;
- Coaching, intervisie en leiderschapsdagen;
- Toegang tot het Philadelphia Leerhuis, fietsregeling en korting op leuke uitjes;
- Contract voor onbepaalde tijd.

#### **Waarom Philadelphia?**

Philadelphia is groot genoeg om impact te maken en klein genoeg om je echt gezien te voelen. We geloven in nabijheid, vertrouwen, de kracht van verschillen en de moed om te blijven leren. We weten dat het werk soms veel vraagt. Juist daarom zorgen we goed voor elkaar, zoeken we de verbinding en vieren we wat lukt.

Klaar om jouw leiderschap in te zetten waar het verschil maakt?

Vertel ons waarom jij bij deze regio past.