

Adviseur Leren en Ontwikkelen

Een gewoon leven, een eigen leven. Ook als je een verstandelijke beperking hebt. Daar geloven we in bij Philadelphia. Onze zorg en begeleiding zijn gericht op mogelijkheden. Iedereen heeft mogelijkheden én het recht om die mogelijkheden te ontwikkelen en te gebruiken. Daarom kijken we samen met cliënten waar hun talenten liggen. En we begeleiden hen bij het zoveel mogelijk maken van eigen keuzes.

Dat vraagt van medewerkers vakmanschap, lef en zelf organiserend vermogen. Als Leerhuis dragen we met alles wat we doen daaraan bij. Of het nu gaat om het ontwikkelen van een passend leeraanbod voor het werken met een specifieke doelgroep of het stimuleren en faciliteren van een positief leerklimaat. Alles wat we doen moet er uiteindelijk voor zorgen dat Philadelphia medewerkers hun werk goed kunnen doen én met plezier.

Daarom zoeken we een enthousiaste **Adviseur Leren en Ontwikkelen** voor **24 - 32 uren** die ons team in Amersfoort komt versterken. Samen zorgen we ervoor dat onze medewerkers optimaal kunnen groeien in hun werk, zodat zij hun cliënten nog beter kunnen ondersteunen.

Jouw werkplek

Philadelphia Zorg is een toonaangevende zorgaanbieder voor mensen met een verstandelijke beperking, met meer dan 10.500 cliënten en 8.000 medewerkers. Als Adviseur Leren en Ontwikkelen werk je in het dynamische Leerhuis, onderdeel van de afdeling Medewerkersbelang, waar we onze medewerkers ondersteunen bij hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. Je komt te werken in een informeel en energiek team, bestaande uit 18 collega's, waar zelforganisatie een belangrijke rol speelt. We bieden veel ruimte voor eigen initiatief, verantwoordelijkheid en ontwikkeling.

Ons servicekantoor in Amersfoort ligt op slechts 5 minuten loopafstand van het centraal station (of het parkeren van je auto op korte afstand geregeld) en biedt flexibele werkopties, met de mogelijkheid om zowel thuis als op kantoor te werken.

Wat ga je doen?

- **Adviseren op strategisch en operationeel niveau:** Je adviseert teams en leidinggevenden over de leerbehoeften binnen de organisatie en vertaalt deze naar concrete leeroplossingen.
- **Projectleiding:** Je leidt leer- en ontwikkelprojecten van start tot continue doorontwikkeling.
- **Kwaliteitsverbetering:** Je draagt bij aan continue verbetering van ons leer- en ontwikkelingsaanbod.
- **Innovatie:** Je bedenkt nieuwe, innovatieve leeroplossingen die inspelen op landelijke trends en bijdragen aan onze organisatiedoelen.

Wat breng je mee?

- Een afgeronde hbo-wo-opleiding, bij voorkeur in de richting van HR, Learning & Development, of Organisatiekunde.
- Minimaal 3 ervaring in een advies- of HR- functie, bij voorkeur in leren en ontwikkelen.
- Ervaring in projectmanagement, inclusief het begeleiden van leer- en ontwikkeltrajecten.
- Affiniteit met stakeholdermanagement en ervaring in het creëren van draagvlak bij verschillende belanghebbenden.
- Een heldere visie op leren en ontwikkelen die je goed weet over te brengen.
- Een proactieve, flexibele houding en de energie om uitdagingen aan te gaan en op te lossen.

Wat krijg je van ons?

Bij Philadelphia haal jij het beste uit jezelf, voor de ander. Om dit te kunnen doen moet je zelf ook goed in je vel zitten. Want dit werk vraagt veel van je. En kun je alleen maar goed doen, als je zelf ook lekker in je vel zit. Binnen deze functie heb je een grote mate van zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid. Er is veel vrijheid voor eigen initiatieven in een innovatieve organisatie.

Wij bieden jou:

- Flexibele werktijden;
- Optie om zowel thuis te werken als in een goede en gezellige werkomgeving op kantoor;
- Allerlei ontwikkelingsmogelijkheden om bij te blijven en fris te blijven in je vak;
- Faciliteiten om 'goed in je vel' te zitten;
- Een contract voor bepaalde tijd, bij gebleken geschiktheid zetten we deze graag om naar onbepaalde tijd;
- Een brutosalaris volgens de [CAO Gehandicaptenzorg](#) van minimaal € 3.843,- en maximaal €

5.587,- (FWG 60) bij een fulltime dienstverband van 36 uur, gebaseerd op je ervaring en opleiding;

- Kijk hier voor al onze [arbeidsvoorwaarden](#).

Echt iets voor jou?

Vertel ons waarom jij denkt dat je bij ons past. Stuur je motivatie en cv uiterlijk **27 januari 2025**.

Heb je vragen? Neem dan gerust contact op met Ellen Hasselerharm, Manager Leren en ontwikkelen, via mail e.hasselerharm@philadelphia.nl of telefonisch 06 - 50 68 56 69 of met Chiara Krol, Adviseur leren en ontwikkelen, via mail chiara.krol@philadelphia.nl of telefonisch 06 - 27 46 42 05.

De eerste gesprekken zijn gepland op 30 januari en 4 februari 2025.

Wij kijken uit naar jouw sollicitatie!

We vinden interne mobiliteit belangrijk. Daarom kiezen we bij gelijke geschiktheid voor een interne sollicitant.

Het recruitmentteam van Philadelphia werkt zonder tussenkomst van werving- en selectiebureaus.