

Corporate Recruiter | Regio Midden-Nederland

Voor Midden-Nederland zijn wij op zoek naar een nieuwe collega **Corporate Recruiter**, voor 32 tot 36 uur per week.

Jij werft de begeleiders die cliënten elke dag meer regie over hun leven geven.

Stel je voor: dankzij jouw werk zegt een ervaren begeleider “ja” tegen onze locatie. Een bewoner met LVB durft die week voor het eerst alleen naar zijn sportclub. Dat is de impact van jouw aanname en precies waarom deze rol ertoe doet.

Jouw uitdaging

De arbeidsmarkt is krap en wordt krapp(er). Standaard vacatures plaatsen is niet genoeg. Jij bouwt doelgroepen, activeert latent talent en versnelt onze werving waar het telt: **kwalitatieve instroom, kortere doorlooptijd en een betere kandidaat ervaring**. Je combineert creativiteit met data en betreft de regio bij slimme campagnes, events en sourcing.

Jouw scope & resultaat

- **Talentfunnels bouwen:** je bedenkt en test wervingsstrategieën per doelgroep; van campus- en zij-instroom tot ervaren begeleiders;
- **Sourcen & verbinden:** je benadert kandidaten proactief, onderhoudt talentpools en laat mensen zich gezien voelen;
- **Arbeidsmarktcommunicatie:** je vergroot zichtbaarheid in de regio via nieuwe kanalen, samenwerkingen en lokale events;
- **Stakeholdermanagement:** je brieft en adviseert vacaturehouders, stemt verwachtingen en prioriteiten af en bewaakt het proces;
- **Datagedreven werken:** je stuurt op conversies, time-to-hire, kwaliteit en ROI; je experimenteert, leert en schaaft wat werkt;
- **Innovatie:** je benut AI in je dagelijkse werk (sourcing, teksten, targeting) en helpt collega's dat ook te doen.

Waarom nú instappen?

We moderniseren onze wervingsprocessen en stappen medio 2026 over op een nieuw ATS. Je krijgt invloed op hoe we straks regionaal én landelijk werven. En je wordt onderdeel van een landelijk recruitmentteam waarin kennisdeling, sparren en samen verbeteren centraal staan; je staat er dus nooit alleen voor!

Jij brengt mee

- **Ervaring in recruitment** waarin je aantoonbaar kandidaten hebt geworven in een schaarse markt;
- **Hbo-niveau** en affiniteit met HR;
- **AI- en datageletterdheid:** je werkt met tooling, dashboards en experimenteert gericht;
- **Netwerkbouwer:** verbinden zit in je DNA; je schakelt makkelijk met locaties, managers en kandidaten;
- **Creativiteit & wendbaarheid:** je ziet kansen, organiseert snel en rondt af;
- **Rijbewijs & reisbereidheid:** jij gaat langs bij de locaties om te inventariseren wat er nodig is.

Werkgebied & standplaats

Je werkt hybride: vanuit huis, op locaties in Midden-Nederland en op het Servicekantoor in Amersfoort (vlak bij het station; parkeren ook goed geregeld).

Je maakt deel uit van twee teams:

- **Recruitmentteam:** (regio)recruiters, recruitmentspecialisten en arbeidsmarktcommunicatie. Op maandag ontmoeten we elkaar vaak in Amersfoort: kennis delen, sparren, doorpakken.
- **REPP-team (Regionaal PersoneelsPlanningsteam):** met directeur, regiomanagers, HR, inzetcoördinatie en BPV. Drie clusters komen hier samen (Zorg & Wonen; Intensieve Zorg & Jeugd; Werk & Ontwikkeling) om interne mobiliteit, vitaliteit, flexibiliteit en recruitment te versterken.

Wat bieden wij jou?

Bij Philadelphia halen we het beste uit elkaar. We werken zelforganiserend en geven je ruimte om ideeën te testen en te laten vliegen. Je krijgt:

- **Salaris** volgens [CAO Gehandicaptenzorg](#), **FWG 50:** € 3.231 – € 4.613 bruto o.b.v. 36 uur (inschaling op ervaring/opleiding);

- **Laptop & telefoon**; mogelijkheid tot **leaseauto**;
- **Goed-in-je-vel-faciliteiten**: van opvangteam en leefstijlchecks tot timemanagement, training en coaching;
- **Voordeelregelingen** (o.a. uitjes, fitness, fiets, laptop);
- **Collegiale, open cultuur** waar jouw ideeën tellen.

Kijk hier voor al onze [arbeidsvoorwaarden](#).

Over Philadelphia Zorg

We ondersteunen dagelijks 10.500 cliënten bij een zo eigen mogelijk leven; met liefde, lef en meesterschap. We durven af te wijken van gebaande paden als dat beter is voor de cliënt. Dat verwachten we ook van onze recruitmentaanpak.

Klinkt dit als jouw nieuwe uitdaging?

Reageer met je cv en beschrijf een moment waarop jij in recruitment iets vernieuwends deed of buiten de gebaande paden dacht en hoe je jouw vacaturehouder daarin meenam. En natuurlijk welk resultaat dit opleverde!

We nemen binnen enkele werkdagen contact met je op. Past het? Dan plannen we snel een kennismaking.

Solliciteer uiterlijk 29 maart 2026. Laat deze kans niet liggen — jouw werk maakt hier direct verschil voor cliënten én teams.

Vragen? Bel of WhatsApp dan met **Barbara Borstlap, Manager Werving & Talent** via telefoonnummer **06 - 11 64 02 78**.

We heten je van harte welkom bij Philadelphia om wie je bent. We zijn nieuwsgierig naar jouw kijk op het leven. Want juist alle verschillende perspectieven, achtergronden, geaardheden en inzichten samen maken dat we cliënten optimaal kunnen ondersteunen.