

## Verzuimspecialist | 28–32 uur per week

**Titel:**

Verzuimspecialist | 28–32 uur per week

## Verzuimspecialist | 28–32 uur per week | Start per 1 december

Wil jij als verzuimspecialist niet alleen verzuimdossiers begeleiden, maar ook invloed hebben op hoe we binnen Philadelphia met verzuim en re-integratie omgaan? Krijg je energie van complexe vraagstukken? Adviseer je graag leidinggevenden en MT's en weet je beweging te creëren? Dan komen we graag met je in contact.

### Over Philadelphia

Philadelphia is een landelijke zorgorganisatie voor mensen met een verstandelijke beperking. We ondersteunen mensen bij het leiden van een zo gewoon en eigen mogelijk leven.

We werken vanuit drie kernwaarden: liefde, lef en meesterschap!

Bij Philadelphia werken bijna 8.000 medewerkers, verspreid over het hele land. Die omvang en diversiteit zorgen voor een breed en uitdagend speelveld op het gebied van verzuim en inzetbaarheid.

Als het gaat om verzuim en inzetbaarheid staat er binnen Philadelphia een professionele basis. We werken met helder verzuimbeleid, handreikingen en protocollen en investeren actief in ondersteuning en vitaliteit van medewerkers. Philadelphia is daarnaast eigenrisicodragers voor de WGA en Ziektewet.

Dat onze aanpak resultaat heeft, zien we terug in de Vernet Health Ranking: Philadelphia eindigde dit jaar voor de derde keer op rij en voor de zevende keer in totaal in de top 3.

### Waar kom je te werken?

Je komt te werken binnen team Verzuim, onderdeel van het bredere HR-team van Philadelphia. Team Verzuim bestaat uit:

- 8 verzuimspecialisten;
- 2 WIA-specialisten;
- 1 Ziektewet-ERD-specialist;
- 1 administratief ondersteuner.

Dinsdag is onze vaste teamdag. Dan zijn we als team op kantoor aanwezig. De overige dagen bepaal je grotendeels zelf waar je werkt. Dat kan thuis, op kantoor of op een van onze zorglocaties.

We zoeken elkaar als team actief op om te sparren over casuïstiek, ontwikkelingen en lastige vraagstukken. Je hebt veel zelfstandigheid in je werk maar staat er nooit alleen voor.

### Jouw werkpakket

Je gaat onder andere werken voor het landelijke cluster Werk en Ontwikkeling en het Expertisecentrum. Je werkt met meerdere MT's en bent voor hen businesspartner op het gebied van verzuim, re-integratie en duurzame inzetbaarheid. Je adviseert niet alleen over individuele casuïstiek, maar kijkt ook naar ontwikkelingen, patronen en cijfers. Je vertaalt deze naar concrete adviezen en acties en helpt het MT om gericht te sturen op verzuim en inzetbaarheid. Veel van je werk kun je op afstand doen maar je reist ook met enige regelmatig naar zorglocatie of regiokantoor voor een MT, verzuimoverleg of een driegesprek met een medewerker en leidinggevende.

### Wat ga je doen?

Als verzuimspecialist adviseer je leidinggevenden over verzuim, re-integratie en inzetbaarheid. Je bent een inhoudelijk sparringpartner en helpt leidinggevenden om grip te krijgen op verzuim.

**Nummer:**

8578

**Deadline:**

04-10-2026

**Locatie:**

Wijersstraat, 1, 3811 MZ, Amersfoort

**Afdeling:**

Verzuim

**Functies:**

Werken op servicekantoor, Andere vakgebieden

**Opleidingsniveau:**

hbo

Bij Philadelphia zijn de leidinggevende en medewerker samen verantwoordelijk voor de re-integratie. Jij jaagt aan, faciliteert, adviseert en ondersteunt. Je neemt de verantwoordelijkheid niet over, maar stelt hen in staat om die verantwoordelijkheid goed te nemen. Je geeft daartoe ook kennissessies aan MT's en teams over verzuim, re-integratie en duurzame inzetbaarheid.

Je voert regie op het verzuimproces en schakelt op het juiste moment met de bedrijfsarts, arbeidsdeskundige, HR-adviseur of andere deskundigen. Je bewaakt de voortgang van trajecten en de verplichtingen vanuit de Wet verbetering poortwachter. Je signaleert wanneer zaken dreigen te stagneren en weet leidinggevendenden aan te spreken op wat nodig is.

### **Dit doe je op een gemiddelde dag**

Geen dag is hetzelfde. Zo kun je op één dag:

- Een leidinggevende adviseren over een complexe verzuimcasus;
- een driegesprek voeren met een medewerker en leidinggevende;
- de inzet van de bedrijfsarts, arbeidsdeskundige en spoor 2 op elkaar afstemmen;
- een leidinggevende coachen om een goed verzuimgesprek te voeren;
- rapportages maken en cijfers en ontwikkelingen zo duiden dat ze aanzetten tot actie.

### **Veel ruimte om het vak uit te oefenen**

Je hebt een eigen visie op verzuim en re-integratie en krijgt er energie van om die visie binnen een organisatie uit te dragen en andere hierin mee te nemen. Je krijgt de ruimte om het vak uit te oefenen en krijgt daarbij niet alleen vrijheid, maar ook de verantwoordelijkheid om je vakkennis actueel te houden en jezelf inhoudelijk te blijven ontwikkelen. Je neemt initiatief, volgt ontwikkelingen binnen het vakgebied en vertaalt deze waar relevant naar de praktijk binnen Philadelphia. Je werkt vanuit duidelijke kaders maar weet ook wanneer maatwerk nodig is. Je kunt verschillende scenario's afwegen en vervolgens een helder en goed onderbouwd advies geven.

### **Dit breng je mee**

Je hebt:

- Hbo werk- en denkniveau;
- minimaal 5 jaar relevante ervaring met verzuim, re-integratie en het adviseren van leidinggevendenden;
- ervaring met het voeren van regie op complexe verzuim- en re-integratievraagstukken;
- actuele kennis van de Wet verbetering poortwachter en relevante sociale wetgeving;
- duidelijke focus op gedrag en mogelijkheden, niet alleen op ziekte;
- een duidelijke visie op verzuim en re-integratie;
- een opleiding Regie op Verzuim of een andere verzuim gerelateerde opleiding. Dit is een duidelijke pré.

Daarnaast ben je sterk in communicatie, zowel mondeling als schriftelijk. Je kunt complexe vraagstukken terugbrengen tot de kern en jouw advies overtuigend overbrengen. Je weet mensen mee te krijgen, ook wanneer een gesprek lastig is.

### **Wie ben jij?**

Je voelt goed aan wat er binnen een organisatie en bij mensen speelt. Je herkent signalen en belangen en bent proactief: je ziet wat nodig is en wacht niet af.

Je bent integer en zorgvuldig in je handelen en advisering. Je begrijpt dat jouw adviezen grote impact kunnen hebben op medewerkers én de organisatie.

### **Een goede start**

We zorgen voor een zorgvuldige inwerkperiode. Je maakt kennis met Philadelphia, onze manier van werken, het verzuimproces en de verschillende disciplines waarmee je gaat samenwerken.

## Dit krijg je van ons

- Een functie voor 28–32 uur per week, met als beoogde startdatum 1 december;
- veel zelfstandigheid en ruimte om je werk zelf in te richten;
- ruimte én verantwoordelijkheid om je vakkennis verder te ontwikkelen;
- een combinatie van thuiswerken, werken op kantoor en werken op zorglocaties;
- een ervaren en betrokken team van verzuimspecialisten en andere HR-professionals;
- salaris in FWG 55 (min. € 3622,- en max. € 5304,-) en arbeidsvoorwaarden volgens de CAO Gehandicaptenzorg.

Kijk hier voor al onze arbeidsvoorwaarden.

## Enthousiast?

Ben jij de verzuimspecialist die we zoeken? Dan maken we graag kennis met je. Doe dat uiterlijk **4 oktober 2026**. We sluiten deze vacature eerder wanneer we de juiste kandidaat gevonden hebben.

Vertel ons in je motivatie waar jij voor staat als verzuimspecialist.

Heb je nog vragen? Bel, app of mail dan met:

- Mirte Arts, Verzuimspecialist, op telefoonnummer 06 - 21 50 38 47 of mailadres [mirte.arts@philadelphia.nl](mailto:mirte.arts@philadelphia.nl)
- Muriel van Asselt, Verzuimspecialist, op telefoonnummer 06 - 29 67 56 56 of mailadres [muriel.vanasselt@philadelphia.nl](mailto:muriel.vanasselt@philadelphia.nl)