

Corporate Recruiter | Philadelphia Zorg | Intensieve zorg

Titel:
Corporate Recruiter | Philadelphia
Zorg | Intensieve zorg

Nummer:
7769

Deadline:
15-03-2026

Locatie:
Deventerstraat, 54, 7321 CA,
Apeldoorn

Afdeling:
Recruitment

Functies:
Werken op servicekantoor

Opleidingsniveau:
hbo

Wil jij je vak uitoefenen doen daar waar het er écht toe doet? We zoeken een Corporate Recruiter met focus op de Intensieve Zorg (MVG/EMB) voor **32 tot 36 uur per week** met overzicht, advieskracht en regie in regionale werving. De locaties concentreren zich voornamelijk in het midden van het land.

Jij begrijpt wat werken in de Intensieve zorg betekent voor cliënten én collega's!

Je beweegt je op het snijvlak van strategie en operatie: je vertaalt personeelsdoelen naar concrete wervings- en instroomplannen en voert regie op de uitvoering daarvan. Je werkt nauw samen met recruitmentmedewerkers en specialisten en zorgt voor samenhang, prioritering en tempo in de wervingsketen. Daarbij heb je oog voor regionale verschillen, de dynamiek van de zorgarbeidsmarkt en wat er nú nodig is om vacatures duurzaam ingevuld te krijgen — specifiek voor de IZ-doelgroep (MVG/EMB). Je focus ligt nadrukkelijk op relatiebeheer: je bouwt actief aan een sterke samenwerking met vacaturehouders waarbij je zichtbaar bent op locaties en weet wat teams écht nodig hebben, én je werkt aan duurzame relaties met kandidaten.

Waarom deze rol er echt toe doet

In de intensieve zorg (MVG/EMB) is goed personeel onmisbaar. Jij zorgt dat de juiste mensen op de juiste plek komen, zodat cliënten zich gezien voelen en zoveel mogelijk zelf regie ervaren—thuis, op locatie en online. Zo help je onze missie **'Vergroot je wereld'** elke dag waar te maken. Jouw zichtbaarheid in de regio en het vertrouwen dat je opbouwt bij teams en kandidaten maken hier het verschil. Standaard vacatures plaatsen is niet genoeg. Jij bouwt talentpools, activeert latent talent en versnelt onze werving waar het telt: kwalitatieve instroom, kortere doorlooptijd en een betere kandidaat ervaring. Je combineert creativiteit met data en betreft de locaties bij slimme campagnes, events en sourcing, passend bij de complexiteit van deze doelgroep. Waarbij je ook buiten de gebaande paden mag denken/werven!

Dit ga je doen:

Talentfunnels bouwen: je bedenkt en test, samen met de collega's van arbeidsmarktcommunicatie, wervingsstrategieën per doelgroep; gericht op instroom voor MVG/EMB, van zij-instroom en interne doorstroom tot ervaren begeleiders;

Verbinden: het actief sourcen wordt uitgevoerd door recruitmentmedewerkers; jij zorgt voor verdieping, voert betekenisvolle gesprekken met kandidaten, onderhoudt langdurige contacten en begeleidt hen in hun oriëntatie op werken binnen de Intensieve Zorg;

Arbeidsmarktcommunicatie: je vergroot zichtbaarheid in de regio via nieuwe kanalen, samenwerkingen en lokale events rondom de locaties in het midden van het land, altijd in nauwe samenwerking met de arbeidsmarktcommunicatie adviseur; campagnes ontwikkelen en uitvoeren doen jullie samen;

Stakeholdermanagement: je brieft en adviseert vacaturehouders, stemt verwachtingen en prioriteiten af en bewaakt het proces samen met collega's in recruitment en HR;

Datagedreven werken: je stuurt op conversies, time-to-hire en kwaliteit; je experimenteert, leert en schaalt wat werkt;

Innovatie: je benut AI in je dagelijkse werk (sourcing, teksten, targeting) en helpt collega's dat ook te doen.

Waarom nú instappen? We moderniseren onze wervingsprocessen en stappen medio 2026 over op een nieuw ATS. Je krijgt invloed op hoe we straks regionaal én landelijk werven voor ons cluster Intensieve Zorg.

Over jou

Je bent een stevige gesprekspartner die overzicht houdt, richting geeft en energie krijgt van complexe recruitmentvraagstukken waar standaard oplossingen niet werken. Je investeert zichtbaar en structureel in relaties met zowel vacaturehouders als kandidaten en wordt gezien als hét aanspreekpunt voor de locaties. Adviseren gaat je natuurlijk af: je onderbouwt keuzes met data, kent de arbeidsmarkt en weet managers mee te nemen in wat wel én niet realistisch is binnen de schaarste van de IZ-doelgroep. Je voelt je verantwoordelijk voor het totaalplaatje en durft regie te pakken binnen de afgesproken kaders. Je bent een netwerker met een groot bereik en een breed scala aan ideeën om de werving en selectie voor deze locaties samen met collega's goed te organiseren.

Verder neem je mee:

- **Ervaring in recruitment** waarin je aantoonbaar kandidaten hebt geworven in een schaarse markt;
- **Hbo-niveau** en affiniteit met HR;
- **AI- en datageletterdheid:** je werkt met tooling, dashboards en experimenteert gericht;
- **Netwerkbouwer:** verbinden zit in je DNA; je schakelt makkelijk met locaties, managers en kandidaten;
- **Creativiteit & wendbaarheid:** je ziet kansen, organiseert snel en rondt af.

Werkgebied & standplaats

Je werkt hybride: vanuit huis, op locaties in je omgeving en op een Servicekantoor in jouw regio. Maar ook regelmatig op het landelijke Servicekantoor in Amersfoort. Deze ligt op loopafstand van het station Amersfoort, maar ook het parkeren hebben we op korte afstand goed geregeld.

Wat bieden wij jou?

Bij Philadelphia vergroten wij graag onze wereld, die van onze cliënten en van hun omgeving.

Je krijgt:

- **Salaris** volgens [CAO Gehandicaptenzorg](#), FWG 50: van € 3.231 – € 4.613 bruto o.b.v. 36 uur (inschaling op basis van ervaring/opleiding);
- **Laptop & telefoon**; mogelijkheid tot leaseauto;
- **Goed-in-je-vel-faciliteiten**: van opvangteam en leefstijlchecks tot timemanagement, training en coaching;
- **Voordeelregelingen** (o.a. uitjes, fitness, fiets, laptop);
- **Collegiale, open cultuur** waar jouw ideeën tellen en waar ruimte is om te verbeteren, te vernieuwen en echt richting te geven aan recruitment;
- **Impact**; een rol met duidelijke impact op regionale instroom en personele continuïteit;
- **Veel zelfstandigheid** en beslisruimte binnen heldere kaders, maar ook een nauwe samenwerking met betrokken collega's.

Kijk hier voor al onze [arbeidsvoorwaarden](#).

Over Philadelphia Zorg

We ondersteunen dagelijks 10.500 cliënten bij een zo eigen mogelijk leven; met liefde, lef en meesterschap. Zo vergroten wij hun wereld en die van de mensen om hen heen. We durven af te wijken van gebaande paden als dat beter is voor de cliënt. Dat verwachten we ook van onze recruitmentaanpak.

Klinkt dit als jouw nieuwe uitdaging?

Reageer met je cv en beschrijf een moment waarop jij in recruitment iets vernieuwends deed of buiten de gebaande paden dacht en hoe je jouw vacaturehouder daarin meenam. En natuurlijk welk resultaat dit opleverde!

Solliciteer uiterlijk 15 maart 2026. Grijp deze kans — jouw werk maakt hier dagelijks zichtbaar verschil voor cliënten én teams.

Vragen? Bel of WhatsApp dan met Kelly Meijer, Recruitment Specialist, via telefoonnummer 06 - 27 39 52 22