

Manager Jeugd, Werk & Ontwikkeling | Noord-Holland

Regio Noord-Holland | 28 tot 32 uur per week

Ben jij een energieke en ervaren leidinggevende die teams weet te inspireren én te verbinden? Iemand die medewerkers stimuleert om het beste uit zichzelf te halen en tegelijkertijd een stevige gesprekspartner is voor collega's en externe partners? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Wie zijn wij?

Dagelijks ondersteunt Philadelphia meer dan 9.500 cliënten bij het leiden van hun eigen leven. We stimuleren eigen regie en durven los te laten waar dat kan.

Binnen Jeugd, Werk & Ontwikkeling ondersteunen we mensen bij hun ontwikkeling, participatie en zelfstandigheid. Dat doen we met ambulante ondersteuning, (arbeidsmatige) dagbesteding en begeleiding naar (betaald) werk.

We werken hierbij intensief samen met gemeenten, onderwijs, werkgevers en andere zorgorganisaties in het kader van onder andere de WMO, Jeugdwet en Participatiewet.

Wat ga je doen?

Voor regio Noord-Holland zoeken we een bevlogen Manager Jeugd, Werk & Ontwikkeling voor 28 tot 32 uur per week. Je focusgebied is Kennemerland.

Je geeft leiding aan verschillende teams met een mooie mix van ambulante begeleiding en dagbesteding. Als manager ben jij het eerste aanspreekpunt voor je teams en ondersteun je hen in hun dagelijkse werk voor cliënten.

Jij bent een leidinggevende die:

- inspireert en motiveert medewerkers om het beste uit zichzelf te halen;
- teamontwikkeling stimuleert en inzet op verdere groei in zelforganisatie;
- actief meedenkt over de ontwikkeling van medewerkers;
- de kwaliteit van zorg en dienstverlening bewaakt;
- stuurt op bedrijfsvoering, financiën en HR-vraagstukken;
- er is wanneer het nodig is – bijvoorbeeld bij incidenten of complexe situaties.

Daarnaast ben je regelmatig onderweg. Je bezoekt teams, maar onderhoudt ook relaties met gemeenten, samenwerkingspartners, werkgevers en collega's binnen Philadelphia.

Met jouw energie en verbindende stijl creëer je een omgeving waarin:

- teams zich blijven ontwikkelen;
- deelnemers stappen zetten richting werk en zelfstandigheid;
- samenwerking met partners sterk en duurzaam blijft.

Werken bij Philadelphia

Bij Philadelphia halen we het beste uit onszelf – voor de ander. Dat vraagt veel van onze medewerkers én van jou als manager. Daarom investeren we graag in jouw ontwikkeling, vitaliteit en werkplezier.

Wat wij jou bieden:

- Een betrokken en ambitieus Management Team Jeugd, Werk & Ontwikkeling Noord-Holland, met drie collega-managers en een regiomanager om mee te sparren;
- Ruimte om met teams verder te bouwen aan zelforganisatie en teamontwikkeling;
- Een bruto maandsalaris volgens de [CAO Gehandicaptenzorg](#) (FWG 60) van minimaal € 4.077,- en maximaal € 5.926,- bij een fulltime dienstverband van 36 uur;
- Bij gebleken geschiktheid een contract voor onbepaalde tijd;
- Veel ruimte voor eigen initiatief, innovatie en projectmatig werken;
- Mogelijkheid tot een leaseauto;
- Uitstekende secundaire [arbeidsvoorwaarden](#).

Wat jij meebrengt

- Aantoonbare ervaring met leidinggeven;
- Een hbo-diploma;
- Sterke communicatieve en coachende vaardigheden;
- Ervaring met teamontwikkeling en zelforganisatie;
- Je staat stevig in je schoenen en kunt goed schakelen in een dynamische omgeving;
- Je bent flexibel – geen dag in de zorg is hetzelfde;
- Je hebt een groot hart voor de zorg, gecombineerd met een gezonde zakelijke blik.

Iets voor jou?

Titel:

Manager Jeugd, Werk & Ontwikkeling | Noord-Holland

Nummer:

7893

Deadline:

31-03-2026

Locatie:

Hardwareweg, 16, 1033 MX, Amsterdam

Afdeling:

MA Regio W&O Noord Holland

Functies:

Management- of directie functie

Opleidingsniveau:

hbo

Denk jij dat jij het talent hebt om het managementteam van Jeugd, Werk & Ontwikkeling Noord-Holland te versterken? Dan zijn we benieuwd naar jouw motivatie. Heb je eerst nog vragen? Neem gerust contact op met Andrea van der Kolk (*Regiomanager*) via 06 - 51 35 06 57, of per mail: andrea.vanderkolk@philadelphia.nl.

Interne kandidaten hebben bij gelijke geschiktheid voorrang. We vinden het belangrijk dat medewerkers zich kunnen blijven ontwikkelen.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.